



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลทั่วไปเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ กอปรกับหมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลทั่วไปเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑ ตำแหน่งที่จะเปิดรับสมัครคัดเลือก

๑.๑ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งที่รับสมัคร ดังนี้

๑) คนงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐.๐๐ บาท และได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามหลักเกณฑ์กำหนด

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครรับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามหมวด ๑ ข้อ ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างประจำของส่วนราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ
- (๑๐) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง** ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมี คุณสมบัติและมีคุณสมบัติตลอดจนต้องมีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานตามที่จ้างในแต่ละตำแหน่งได้ ดังนี้

**ตำแหน่ง คนงานทั่วไป**

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีวะ (ปวช.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางช่างก่อสร้าง ช่างสำรวจ ช่างโยธา สถาปัตยกรรม เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิคสถาปัตยกรรม หรือทางอื่นที่ ก.ท. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

**๓. การรับสมัคร**

**๓.๑ สถานที่รับสมัคร** ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้สมัครด้วยตนเองได้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. (เว้นวันหยุดราชการ)

**๓.๒ เอกสารและหลักฐานในการสมัครรับการคัดเลือก** ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องยื่น ใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยเอกสารและหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป

๒) สำเนาภาพถ่ายทะเบียนบ้านและบัตรประจำตัวประชาชน อย่างละ ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย

๓) ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามต่อการปฏิบัติหน้าที่ (ออกให้ไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่สมัคร)

๔) หลักฐานการศึกษา ได้แก่ สำเนาใบประกาศนียบัตรหรือระเบียบแสดงผลการเรียน ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้องกำกับไว้ด้วย

๕) สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - สกุล ใบรับรองการผ่านงาน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ โดยให้ผู้สมัครลงชื่อรับรองสำเนาถูกต้อง กำกับไว้ด้วย

ในการรับสมัครคัดเลือกครั้งนี้ ให้ผู้สมัครรับการคัดเลือกตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัคร หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน เทศบาลถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการคัดเลือกและไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก ส่วนพระภิกษุหรือสามเณรไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก (ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๘)

**๓.๓ ค่าธรรมเนียมในการรับสมัคร**

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ จำนวน ๑๐๐ บาท

**๔. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จะทำการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

๑) สอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน (รายละเอียดภาคผนวก ก)

๒) สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ กำหนดให้ผู้สมัครสอบ สอบภาคข้อเขียนในความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อน แล้วจึงให้ผู้สอบได้คะแนนเรียงลงมาตามลำดับ และผ่านเกณฑ์กำหนดในแต่ละภาคเข้าสอบในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไป



**๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก และวันเวลาสถานที่ ที่จะทำการคัดเลือก**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกพร้อมวัน เวลา และสถานที่ ที่จะทำการคัดเลือก ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง หรือทางเว็บไซต์ [www.tungpheung.go.th](http://www.tungpheung.go.th)

**๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบข้อเขียน โดยสอบในภาคความรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้าสอบภาค ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) และจะต้องสอบได้คะแนนรวมแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๗. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก**

การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะประกาศโดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวม สูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่สอบได้คะแนนภาคข้อเขียนในการ สอบความรู้ความสามารถทั่วไปและความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันอีกให้ผู้ที่สมัครในลำดับก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และการพิจารณาว่าจะให้ผู้ใดอยู่ใน ลำดับที่สูงกว่า ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง กำหนด

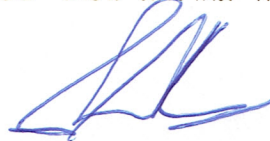
การขึ้นบัญชีผู้รับการคัดเลือกเทศบาลจะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้าที่การคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใหม่แล้วบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใน ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

**๘. การบรรจุแต่งตั้งและการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้าง**

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไปตามลำดับที่ในประกาศ ผลการคัดเลือก โดยแจ้งให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งคัดเลือกทราบที่อยู่ที่ได้ระบุไว้ในใบสมัครและ จะได้รับการทำสัญญาจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เป็นระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี โดยได้รับค่าตอบแทนตามที่กำหนด ทั้งนี้จะต้องได้รับความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งจากคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดลำปาง (ก.ท.จ. ลำปาง) ก่อน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายถวิล กุญชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง

## หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

\*\*\*\*\*

### หลักสูตรและวิธีการสอบ มีรายละเอียดดังนี้

๑. สอบข้อเขียนภาคความรู้ความสามารถทั่วไปและภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง  
คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ดำเนินการสอบข้อเขียน โดยมีข้อปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๑ คะแนน และทดสอบการ  
ออกแบบการประมาณการ, การเขียนแบบ โดยใช้โปรแกรม auto cad จำนวน ๕๐ คะแนน รวมเป็น ๑๐๐ คะแนน  
โดยมีรายละเอียดวิชาที่สอบข้อเขียน ดังนี้

- ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล
- พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.  
๒๕๕๒ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน
- พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
- พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖
- ความรู้ความสามารถและการปฏิบัติงานด้านธุรการ
- ความรู้เกี่ยวกับการบันทึกข้อมูล, ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์, ความรู้ด้านการสื่อสารทางอินเทอร์เน็ต

และเทคโนโลยี

- ความรู้เกี่ยวกับการออกแบบ ประมาณการ การก่อสร้าง
- ความรู้เกี่ยวกับหลักวิศวกรรม
- ความรู้เกี่ยวกับการก่อสร้าง
- ความรู้เกี่ยวกับการประปา

๒. สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ เต็ม

หลักเกณฑ์การสัมภาษณ์ โดยพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ  
การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก และจากการ  
สัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความสามารถ  
ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรม และคุณธรรมการปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน  
รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

### เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบตามหลักสูตรไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐  
ทั้งนี้ให้คำนึงถึงหลักวิชาวัดผลด้วย