

ที่ สป ๕๕๙๐๑/

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง สรุปประเมินผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ต่อการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ทำให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักกฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว สำเร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียดที่แนบมา พร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

Jan

(นางสาวรุ่งทิวา มุงเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

๖. ๒๕๖๓ / ๒๕๖๓ / ๒๕๖๓

(นางฉันทน์ภักดิ์ เกียรติขจรบุรณ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

๓. วิชาชีววิทยา ๖๕๕

ว่าทร้อยเอก

(ชัยทัศน์ ศรีต้นชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผิง

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

John M. Evans

(นายถวิล กุญชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



ช่วยเข้า วิทยากร โดย พระมหานพดล ฉายา สุวัฒน์เมธี นามสกุล มีคำเหลือง วัดบรรพตสถิต
บรรยายเรื่อง “คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และ “หลักธรรมพื้นฐานในการทำงาน
ร่วมกัน และการดำรงตนอย่างไรให้มีความสุข ประสพผลสำเร็จ”



ช่วงบ่าย วิทยากร โดย นางวรรณภา ปัญญาผูก เจ้าหน้าที่งานป้องกันการทุจริตปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดลำปาง

บรรยาย เรื่อง กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และผลประโยชน์ทับซ้อน และการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐ

บรรยาย เรื่อง กรณีศึกษาที่ ป.ป.ช. ชี้มูลความผิด และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)



สรุปผลการดำเนินงาน
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามประกาศของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้วได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ตามนัยมาตรา ๗๗ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๕๐ และตามพระราชกฤษฎีกา เล่ม ๑๒๖ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ กำหนดให้ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับนโยบายการพัฒนาจังหวัดลำปาง และกำหนดกรอบทิศทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุผลสำเร็จ “ลำปางสุจริต และลำปางนครแห่งความสุข”

เทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ ในฐานะองค์กรปกครองท้องถิ่นต้องเร่งรัดให้มีการพัฒนาระบบการบริหารงานของท้องถิ่นในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร ตามคำแนะนำคณะกรรมการในการพัฒนาแนวทางการเสริมสร้างให้พนักงานมีคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงาน เทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ได้เล็งเห็นคุณค่าและความสำคัญในการทำงานให้เกิดผลดีต่อองค์กรจึงพบว่า พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ควรได้รับการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่องในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง ในส่วนที่ ๒ จรรยาวิชาชีพขององค์กร ข้อ ๔,๕,๖,๑๐,๑๒ ตามที่คณะกรรมการเสนอแนะ และการพัฒนาระบบบริหารด้านการจัดองค์กรกระบวนกรวางแผนอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้การพัฒนามีประสิทธิภาพเกิดขึ้นได้ บุคลากรจะต้องมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

ดังนั้น เพื่อเป็นการปลูกฝัง และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคม เทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว
๒. เพื่อพัฒนาจิตใจ มีความรู้ และทัศนคติ ค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีพฤติกรรมในการทำงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท สร้างคุณค่าในการปฏิบัติราชการ เพื่อก่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการพนักงานและลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว
๔. เพื่อให้บุคลากรในองค์กร นำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาไปประพฤติปฏิบัติและพัฒนาจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี ตลอดจนสืบสานทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาให้คงอยู่สืบต่อไป

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| ๑. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิ้ว | จำนวน ๑ คน |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิ้ว | จำนวน ๒ คน |
| ๓. เลขานุการเทศมนตรีตำบลทุ่งผิ้ว | จำนวน ๑ คน |
| ๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและที่ปรึกษากิตติมศักดิ์ | จำนวน ๑ คน |
| ๕. สมาชิกสภาเทศบาล | จำนวน ๑๒ คน |
| ๖. พนักงานเทศบาล | จำนวน ๑๕ คน |
| ๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๑๔ คน |
| ๘. ครูผู้ดูแลเด็กและผู้ดูแลเด็กและพนักงานจ้างเหมา | จำนวน ๙ คน |

รวมจำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๒. ประสานงานและติดต่อวิทยากร
๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับโครงการฯ
๔. ดำเนินกิจกรรมการอบรมฯ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

๗. งบประมาณ

งบประมาณจากเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ตั้งจ่ายจากแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ในเทศบัญญัติ จำนวน ๒๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายดังนี้

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม | |
| จำนวน ๕๕ คน คนละ ๘๐.-บาท จำนวน ๑ มื้อ (๕๕x๘๐x๑) | เป็นเงิน ๔,๔๐๐.- บาท |
| ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม | |
| จำนวน ๕๕ คน คนละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒ มื้อ (๕๕x๒๕x๒) | เป็นเงิน ๒,๗๕๐.-บาท |
| ๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร (ชั่วโมงละ ๖๐๐.-บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง) | เป็นเงิน ๓,๖๐๐.-บาท |
| ๔. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ๑.๕ x ๓ เมตร | เป็นเงิน ๑,๐๐๐.-บาท |
| ๕. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ | เป็นเงิน ๘,๒๕๐.-บาท |
| | รวมจำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท |

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ภายใต้โครงการเดียวกัน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลทุ่งผิ่จ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ จากวิทยากร ซึ่งมีหน้าที่โดยตรง และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเป็นอย่างดี ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ทั้งในข้อกฎหมาย และการปรับใช้

๒. การมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต ทำให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับประโยชน์โดยตรง

๓. สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักกฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. สามารถพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานราชการได้ดีขึ้น เนื่องจากบุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ได้รับรู้ และมีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน

๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ในการติดตามและประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ่จ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ในประเด็นต่างๆ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ การประเมินครั้งนี้ได้จัดทำแบบสอบถาม จำนวน ๕๕ ชุด มีผู้ตอบแบบสอบถาม และส่งคืนจำนวน ๔๕ คน สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๔	๖๐.๐๐
หญิง	๑๖	๔๐.๐๐
อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๑	๒.๕๐
๒๕ - ๓๕ ปี	๑๒	๓๐.๐๐
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๑	๒๗.๕๐
๔๖ - ๕๕ ปี	๑๐	๒๕.๐๐
มากกว่า ๕๖ ปี	๖	๑๕.๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๒๐	๕๐.๐๐
ปริญญาตรี	๑๕	๓๗.๕๐
ปริญญาโท	๕	๑๒.๕๐
ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร	๒	๕.๐๐
สมาชิกสภาเทศบาล	๑๑	๒๗.๕๐
พนักงานเทศบาล	๑๓	๓๒.๕๐
พนักงานครูเทศบาล	๓	๗.๕๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๕	๑๒.๕๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑๕.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ						ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความคิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม			
	๕	๔	๓	๒	๑	คะแนน			
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติตนในการทำงานในองค์กร หลักการครองตน ครองคน ครองงาน	๑๒ (๖๐)	๒๘ (๑๑๒)	๐	๐	๐	๑๗๒	๘๖.๐๐	๔.๓๐	มาก
๒. เนื้อหาของการอบรมตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๕ (๗๕)	๒๓ (๙๒)	๒ (๖)	๐	๐	๑๗๓	๘๖.๕๐	๔.๓๓	มาก
๓. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการได้จริง	๙ (๔๕)	๒๕ (๑๐๐)	๕ (๑๕)	๑ (๒)	๐	๑๖๒	๘๑.๐๐	๔.๐๕	มาก
๔. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๑๕ (๗๕)	๒๕ (๑๐๐)	๐	๐	๐	๑๗๕	๘๗.๕๐	๔.๓๘	มาก
๕. ท่านคิดว่าสามารถนำสิ่งที่ได้จากการอบรมไปใช้ในชีวิตประจำวันได้	๒๑ (๑๐๕)	๑๙ (๗๖)	๐	๐	๐	๑๘๑	๙๐.๕๐	๔.๕๓	มากที่สุด
๖. เอกสารประกอบการอบรมมีความเหมาะสม	๒๐ (๑๐๐)	๑๙ (๗๖)	๐	๑ (๒)	๐	๑๗๘	๘๙.๐๐	๔.๔๕	มาก
๗. การถ่ายทอดความรู้ของประชาชนมีความชัดเจน	๑๙ (๙๕)	๒๑ (๘๔)	๐	๐	๐	๑๗๙	๘๙.๕๐	๔.๔๘	มาก

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	๕	๔	๓	๒	๑	คะแนน			
๘. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการให้ความรู้ ในคุณธรรมจริยธรรมการทำงานในองค์กร	๑๔ (๗๐)	๒๔ (๙๖)	๒ (๖)	๐	๐	๑๗๒	๘๖.๐๐	๔.๓๐	มาก
๙. สถานที่ในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๑๖ (๘๐)	๒๔ (๙๖)	๐	๐	๐	๑๗๖	๘๘.๐๐	๔.๔๐	มาก
๑๐. ระยะเวลาในการให้ความรู้มีความเหมาะสม	๑๘ (๙๐)	๒๒ (๘๘)	๐	๐	๐	๑๗๘	๘๙.๐๐	๔.๔๕	มาก

เกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ

๑.๐๐ - ๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด
๑.๕๐ - ๒.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	น้อย
๒.๕๐ - ๓.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	ปานกลาง
๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	มาก
๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

สำหรับข้อเสนอแนะ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ไม่แสดงความคิดเห็น

หัวข้อ/กิจกรรมที่ต้องการให้มีการจัดโครงการในครั้งต่อไป

การปฏิบัติตนและการอยู่ร่วมกันในสังคม

ความรู้ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ในการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเกิดขึ้น ดังนี้

๑. การดำเนินการโครงการฯ มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ

๒. กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เพราะมีใช้วันหยุดราชการ จึงทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๓. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ควรเลือกดูงานจากหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในด้านการบริหารงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการศึกษาดูงานได้เห็นแนวทางการใช้ระบบคุณธรรม จริยธรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒. ควรมีการเพิ่มกิจกรรมของโครงการ ที่เน้นการเสริมสร้างความสามัคคีของผู้เข้าร่วมโครงการให้มากขึ้น

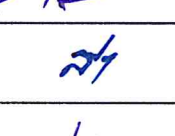
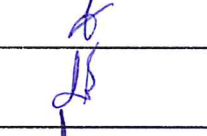
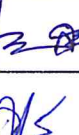
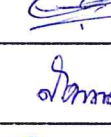
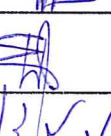
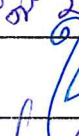
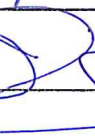
๓. บุคลากรของหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการให้มากขึ้น

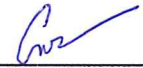
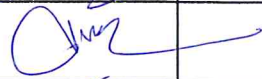
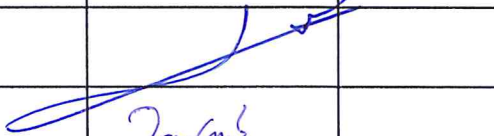
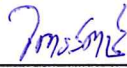
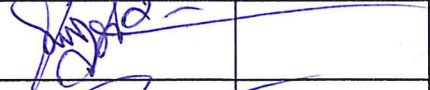
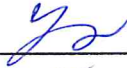
แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมอบรม โครงการคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล

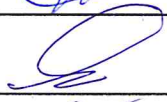
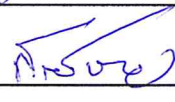
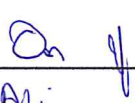
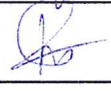
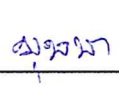
และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

ในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผิง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายถวิล ภูธร	นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง		
๒	นายสุขุม วั่งเสาร์	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง		
๓	นายประเสริฐ มุงเมือง	รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง		
๔	นายจันทร์ ประสม	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง		
๕	นายบุญมา จักรรณ	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง		
๖	นายสมศักดิ์ อตเหนือ	ประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๗	นายปอน ลืมหลง	รองประธานสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๘	นายเสรี หน้าผ่อง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๙	นายประกอบ สมเพราะ	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๐	นายตา สัตย์มาก	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๑	นายชิต ใจสาร	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๒	นายเคลื่อน มุงเมือง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๓	นายสมคิด หลีกเลี้ยง	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๔	นายวิทยานนท์ ประสม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๕	นายเจริญ จันทรตา	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๖	นายอรรถพล ฟิงเพลิน	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๗	นายปรีดี ประสม	สมาชิกสภาเทศบาลตำบลทุ่งผิง		
๑๘	ว่าที่ร้อยเอกชัยทัศน์ ศรีนันชัย	ปลัดเทศบาล		
๑๙	นางฉันทน์ภัส เกียรติขจรบูรณ์	นักพัฒนาชุมชน		
๒๐	สิบเอก สุรชัย ต่อสู	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๒๑	จ.ส.อ.เจษฎา เอื้อเพื่อ	นักวิชาการศึกษา		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๒	นางสาวขวัญชนก ทำนา	นักจัดการงานทั่วไป		
๒๓	นางสาวรุ่งทิวา มุงเมือง	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๔	นางสาวแสงเดือน กุญชร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๒๕	นางปณิตดา นำนนท์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		
๒๖	นางสาววรรณีย์ กุญชร	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๗	นางรัตติกา ศรียานะ	นักวิชาการคลัง		
๒๘	นางสาวจุรีรัตน์ จันทรหอม	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		
๒๙	นางสาววิไลพร มั่นแม่น	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๓๐	นางสาวสุนัฏฐา อุดเหนียว	เจ้าพนักงานพัสดุ		
๓๑	นายชัยพร เชื้อดวงทิพย์	นายช่างโยธา		
๓๒	นายไตรรัตน์ นมจันทร์	นายช่างไฟฟ้า		
๓๓	นางพิสุทธิพร ลาลุน	ครู ค.ศ.๒		
๓๔	นางอวยพร อินบุญส่ง	ครู ค.ศ.๑		
๓๕	นางสาววนิดา หลีกเลี้ยง	ครู ค.ศ.๑		
๓๖	นายมนูญ ใจชำนาญ	พนักงานขับรถยนต์		
๓๗	นายดำรง 	ใจหมั่น	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ	
๓๘	นายชัยชนะ วางมือ	ผู้ช่วย จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		
๓๙	นายสมชาย ศรียานะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๐	นายสาย ประสม	ยาม		
๔๑	นายบุญเทียม จันทรเชียว	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ		
๔๒	นางอ้อย แซ่ลาว	ผู้ดูแลเด็ก		
๔๓	นางสาวกมลพร งามพิง	ผู้ดูแลเด็ก		

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๔๔	นางแสงเดือน จันทรธนูเดช	คนงานทั่วไป		
๔๕	นายสมพงษ์ กลิ่นหอม	คนงานทั่วไป		
๔๖	นางสาวสุทธิดา มุงเมือง	คนงานทั่วไป		
๔๗	นายกัญจน์ชาญ สวยงาม	คนงานทั่วไป		
๔๘	นายเจริญศักดิ์ กุญชร	คนงานประจำรถขยะ		
๔๙	นายจำรัส มุงเมือง	คนงานประจำรถขยะ		
๕๐	นายสงกรานต์ กุญชร	นักการภารโรง		
๕๑	นายอดิเรก ปกปิด	คนงานเกษตร		
๕๒	นายนิธยา สัตย์มาก	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๓	นางสาวรติกานต์ พงศ์จุฬาลักษณ์	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๔	นางบุษบา เชื้อดวงทิพย์	จ้างเหมาดูแลเด็ก		
๕๕	นางสาวสมพร แสกะคา	จ้างเหมาดูแลเด็ก	