



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผิง  
ที่... ๕๔๙๐๑/... วันที่... ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒  
เรื่อง... รายงานผลการพิจารณาพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งผิง ได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้ทำการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ช่วงระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑-๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ นั้น

คณะกรรมการได้พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยนำผลคะแนนการประเมินการเลื่อนขั้นพนักงานเทศบาลประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) และประเมินครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒) มาใช้ในการพิจารณาพนักงานผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้แก่ นางฉันทน์ภัส เกียรติขจรบุรณ์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ และนางสาวสุณัฐฐา อุดเหนียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ซึ่งได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ในระดับ ดีเด่น

ดังนั้น จึงเห็นควรจัดทำประกาศเชิดชูเกียรติผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แจ้งในการประชุมประจำเดือน ให้แก่พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิงทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวรุ่งทิวา มุงเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความคิดเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด... ทศก. ในเขตเมืองรณจักรคำพศลเมืองวิเศษไชยชาญจังหวัดกำแพงเพชร

(นางฉันทน์ภัส เกียรติขจรบุรณ์)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความคิดเห็นของปลัดเทศบาล... นาย อภิเดช อินตะวิชัย

(นายอภิเดช อินตะวิชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผิง

ความคิดเห็นของนายกเทศมนตรี... นายถวิล กุญชร

(นายถวิล กุญชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

# โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

**๑. ชื่อโครงการ :** โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

## **๒. หลักการและเหตุผล :**

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้มีความซื่อสัตย์ที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ โดยน้อมนำพระราชจริยวัตร พระราชกรณียกิจ และอัญเชิญพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้เกิดผลดีอย่างเต็มกำลังความสามารถแล้ว ย่อมส่งผลดีสู่ประชาชนโดยตรง ซึ่งได้พระราชทานคุณธรรม ๔ ประการ แก่ข้าราชการและประชาชนในคราวสมโภชน์กรุงรัตนโกสินทร์ ๒๐๐ ปี ดังนี้

ประการที่ ๑ คือ การรักษาความสัจ ความจริงใจต่อตัวเอง รู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตนเพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง ที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

ประการที่ ๒ คือ การรู้จักข่มใจตนเอง ฝึกใจตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัจความดี

ประการที่ ๓ คือ การอดทน อดกลั้น และอดออม ไม่ประพฤติล่วงความสัตย์สุจริตไม่ว่าจะด้วยเหตุประการใด

ประการที่ ๔ คือ การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

คุณธรรม ๔ ประการนี้ ถ้าแต่ละคนพยายามปลูกฝังและบำรุงให้เจริญงอกงามขึ้นโดยทั่วกันแล้ว จะช่วยให้ประเทศชาติบังเกิดความสุข ความร่มเย็น และมีโอกาสที่จะปรับปรุงพัฒนาให้มั่นคงก้าวหน้าต่อไปได้ดังประสงค์ คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน ความเจริญรุ่งเรืองของประเทศชาติ และส่งผลให้เกิดความสุขความเจริญย้อนกลับมาสู่ตัวผู้ประพฤติปฏิบัติเองทุกคนและตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปแบบตัวเงินหรือมิใช่ตัวเงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชยการมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ การประกาศชื่อทางสื่อมวลชน เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำดี

๓. การเป็นแบบอย่าง (model) คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็น โดยจุดเน้นสำคัญคือ ตัวผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องใช้ภาวะผู้นำในการทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี สร้างศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและชักนำผู้ใต้บังคับบัญชาไปสู่การประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การตั้งชมรมหรือสร้างเครือข่าย เป็นวิธีการหนึ่งในการสร้างความรู้สึกร่วมให้เกิดขึ้นกับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจกันรณรงค์ให้เกิดการถือปฏิบัติ

๕. การจัดกิจกรรมรณรงค์ คือ การจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เช่น ประกวดเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงานดีเด่น โดยใช้หลักการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กรเป็นแนวพิจารณา เป็นต้น ทั้งนี้ อาจจัดให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมเหล่านั้น เช่น มีส่วนร่วมในการคัดเลือกหรือตัดสิน จะทำให้เกิดพลังผลักดันจากภายนอกได้อีกส่วนหนึ่ง

๖. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ กระจายข่าวในรูปแบบของสื่อประเภทต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการ ประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร เช่น จัดทำโปสเตอร์ ติดประกาศ ทำจดหมายข่าว แผ่นพับ วิดีทัศน์ เป็นต้น

๗. การศึกษาดูงาน คือ การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างที่ดีได้ หรือการให้หน่วยงานอื่นมาดูงานของหน่วยงาน จะเป็นสิ่งกระตุ้นให้เกิดความต้องการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการทำงานด้วยตัวของเจ้าหน้าที่เอง

๘. นำหลักธรรมหรือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากความสำคัญของคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับเทศบาลตำบลทุ่งผิง ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน และลูกจ้างเทศบาลตำบลทุ่งผิง จึงได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการชมเชยหรือยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและรู้สึกว่าการกระทำนั้นเกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง

### ๓. วัตถุประสงค์ :

- ๓.๑ เพื่อการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
- ๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

### ๔. เป้าหมาย :

- ๔.๑ เป้าหมายในการดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
- ๔.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการศึกษาเลือก

- (๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสำนักปลัด กองคลัง กองช่าง
  - (๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีที่คัดเลือก
  - (๓) ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ จนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
  - (๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
- ๔.๓ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง
  - ๔.๔ จัดทำใบประกาศเกียรติคุณยกย่อง และเชิดชูเกียรติ

**๕. วิธีการดำเนินการ :**

- ๕.๑ เสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
- ๕.๒ ประชาสัมพันธ์โครงการเพื่อให้ทุกคนได้ทราบ
- ๕.๓ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง พิจารณาส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ
- ๕.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อพิจารณาคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
- ๕.๕ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๐
- ๕.๖ คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น
- ๕.๗ ประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น เพื่อรับใบประกาศเกียรติคุณ
- ๕.๘ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง

**๖. ระยะเวลาดำเนินการ**

เดือนตุลาคม ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

**๗. สถานที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

**๘. งบประมาณ**

ไม่ใช้งบประมาณ


**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**


สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

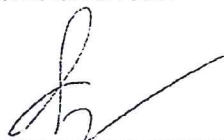
๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ) .....  ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวรุ่งทิวา มุ่งเมือง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ) .....  ผู้เสนอโครงการ  
(นางฉันทน์ภัส เกียรติจรุญณ์)  
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาราชการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ) .....  ผู้เห็นชอบโครงการ  
(นายอภิเดช อินตะวิชัย)  
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว

(ลงชื่อ) .....  ผู้อนุมัติโครงการ  
(นายถวิล กุญชร)  
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิ้ว



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง.....

ที่... ๕๔๙๐๑/-..... วันที่... ๒ ตุลาคม ๒๕๖๑.....


เรื่อง... ขอประชาสัมพันธ์โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน  
...ดีเด่นประจำปี ๒๕๖๑.....

เรียน หัวหน้าส่วนราชการทุกท่าน

ด้วยงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน และเพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการของพนักงานทุกคนต่อไป

ดังนั้น จึงขอความร่วมมือมายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้พนักงานในส่วนราชการได้รับทราบและพิจารณาจัดส่งรายชื่อพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างที่มีคุณสมบัติและสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(ลงชื่อ) .....  ..... ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวรุ่งทิวา มุงเมือง)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง  
เรื่อง ยกย่องให้เป็นพนักงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๒

\*\*\*\*\*

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากความวิริยะ อุตสาหะ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ และให้บริการประชาชน ตลอดจนการประพฤติราชการของพนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เห็นสมควรให้บุคคลดังต่อไปนี้

- |                  |                 |         |                            |
|------------------|-----------------|---------|----------------------------|
| ๑. นางฉันทน์ภัส  | เกียรติขจรบุรณ์ | ตำแหน่ง | นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ      |
| ๒. นางสาวสุณัฐธา | อดเหนียว        | ตำแหน่ง | เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน |

เป็นพนักงานดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และได้รับเกียรติบัตรยกย่องพนักงานดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายถวิล กุญชร)  
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง



## เทศบาลตำบลทุ่งผิง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

**นางฉันทน์ภัส เกียรติขจรบุรณม์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ**

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดีและจงมีความสุขความเจริญ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายถวิล กุญชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง





## เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

นางสาวสุณัฐษา อุดเหนียว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน

ได้รับเชิดชูเกียรติเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ  
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ขอให้รักษาความดีและจงมีความสุจริตใจ

ให้ไว้ ณ วันที่ ๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายถวิล กุญชร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง