



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผิง

ที่ ลป ๕๔๙๐๑/ ๖๘๑

วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปประเมินผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผิง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ศูนย์วิปัสสนาสากลไร่เชิญตะวัน จังหวัดเชียงราย เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน และมีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส ทำให้ประชาชนผู้รับบริการที่ดี และได้รับประโยชน์โดยตรง สามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมถึงหลักกฎหมาย ความรู้เกี่ยวกับวินัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผิง ได้ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าว สำเร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งทิwa มุ่งเมือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

— ทราบ นำเสนอผลการประเมิน ให้ส่วนที่ ๒๑๖ ได้จัดทำใบประกอบ ในใบประกอบ ๒๐๖

(นางณัฏฐ์ ภัทส เกียรติจรูญ)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผิง

— ทราบ

(นายอภิเดช อินตะวิชัย)

ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผิง

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

— ทราบ

(นายวิท ชูชูร)

นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง

สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ เทศบาลตำบลทุ่งผิงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

๑.๒ ระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒

๑.๒.๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๔๙

๑.๒.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

๑.๒.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๑.๒.๕ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการ เทศบาลตำบลทุ่งผิง ในด้านการให้บริการประชาชนบรรลุผลสำเร็จและเพื่อให้การทำงานมีพลังสามัคคีน้ำหนึ่งใจเดียว ตลอดจนให้ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของบุคลากรแต่ละคนและสอดคล้องกับหลักมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการที่พึงปฏิบัติ เทศบาลตำบลทุ่งผิงจึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ขึ้นมาโดยเชื่อมั่นว่าถ้าทุกคนมีคุณธรรม จริยธรรมเกิดขึ้นในหัวใจแล้ว ก็จะทำให้งานราชการสัมฤทธิ์ผล และทุกภารกิจจะขับเคลื่อนไปด้วยพลังสามัคคีบรรลุเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง	จำนวน ๑ คน
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง	จำนวน ๒ คน
๓. เลขานุการเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง	จำนวน ๑ คน
๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	จำนวน ๑ คน
๕. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๐ คน
๖. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๐ คน
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๘ คน
๘. พนักงานครูเทศบาล และผู้ดูแลเด็ก	จำนวน ๗ คน
รวมจำนวน ๔๐ คน	

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๒. ประสานงานและติดต่อวิทยากร
๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับโครงการฯ
๔. ดำเนินกิจกรรมการอบรมฯ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์วิปัสสนาสากลไร่เชิญตะวัน จังหวัดเชียงราย

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผิง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งผิง ได้ตราเทศบัญญัติงบประมาณรายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งจ่ายจากแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ตามงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ตามเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ หน้า ๗๓

๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศไทย และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ในการติดตามและประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิ้ว ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นต่างๆ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ การประเมินครั้งนี้ได้จัดทำแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ ชุด มีผู้ตอบแบบสอบถาม และส่งคืนจำนวน ๔๐ คน สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๑	๕๒.๕๐
หญิง	๑๙	๔๗.๕๐
อายุ		
๒๑ - ๓๐ ปี	๘	๒๐.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๑	๒๗.๕๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๙	๒๒.๕๐
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๒	๓๐.๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๖	๔๐.๐๐
ปริญญาตรี	๑๓	๓๒.๕๐
ปริญญาโท	๑๑	๒๗.๕๐
ตำแหน่ง		
คณะผู้บริหาร	๕	๑๒.๕๐
สมาชิกสภาเทศบาล	๑๐	๒๕.๐๐
พนักงานเทศบาล	๑๐	๒๕.๐๐
พนักงานครูเทศบาล	๓	๗.๕๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๑๕.๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑๕.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	๕	๔	๓	๒	๑	คะแนน			
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่าน <u>ก่อน</u> การอบรมครั้งนี้	๒ (๑๐)	๑๓ (๕๒)	๒๕ (๗๕)	๐	๐	๑๓๗	๖๘.๕๐	๓.๔๓	พอใช้
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ตัวท่าน <u>หลัง</u> การอบรมครั้งนี้	๑๐ (๕๐)	๒๗ (๑๐๘)	๓ (๙)	๐	๐	๑๖๗	๘๓.๕๐	๔.๑๘	มาก
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๖ (๓๐)	๑๕ (๖๐)	๑๕ (๔๕)	๔ (๘)	๐	๑๔๓	๗๑.๕๐	๓.๕๘	มาก
๔. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๑๙ (๙๕)	๑๘ (๗๒)	๒ (๖)	๑ (๒)	๐	๑๗๕	๘๗.๕๐	๔.๓๘	มาก
๕. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๑๙ (๙๕)	๒๐ (๘๐)	๐	๑ (๒)	๐	๑๗๗	๘๘.๕๐	๔.๔๓	มาก
๖. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๑๖ (๘๐)	๒๓ (๙๒)	๐	๑ (๒)	๐	๑๗๔	๘๗.๐๐	๔.๓๕	มาก
๗. การอบรมมีความชัดเจนและสอดคล้องกับเนื้อหา	๑๕ (๗๕)	๒๑ (๘๔)	๒ (๖)	๒ (๔)	๐	๑๖๙	๘๔.๕๐	๔.๒๓	มาก

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	๕	๔	๓	๒	๑	คะแนน			
๘. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๕ (๗๕)	๒๑ (๘๔)	๓ (๙)	๑ (๒)	๐	๑๗๐	๘๕.๐๐	๔.๒๕	มาก
๙. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑๘ (๙๐)	๑๙ (๗๖)	๒ (๖)	๑ (๒)	๐	๑๗๔	๘๗.๐๐	๔.๓๕	มาก
๑๐. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๑๖ (๘๐)	๑๙ (๗๖)	๔ (๑๒)	๑ (๒)	๐	๑๗๐	๘๕.๐๐	๔.๒๕	มาก

เกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ

๑.๐๐ – ๑.๔๙ หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด
๑.๕๐ – ๒.๔๙ หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	น้อย
๒.๕๐ – ๓.๔๙ หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	ปานกลาง
๓.๕๐ – ๔.๔๙ หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	มาก
๔.๕๐ – ๕.๐๐ หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

- ระยะเวลาให้เพิ่มมากขึ้นกว่านี้
- อาหารอร่อย ห้องน้ำสะอาด สถานที่จัดฝึกอบรมสวยงามมาก
- วิทยากรมีความรู้และทักษะในการถ่ายทอดได้ดี สถานที่มีความเหมาะสมมาก
- อยากให้มีการจัดโครงการแบบนี้ทุกปี
- ผู้เข้ารับการอบรมควรตรงต่อเวลาในการปฏิบัติธรรมและไม่ควรส่งเสียงดังรบกวนผู้อื่นเมื่อฟังปฏิบัติธรรม

ความรู้ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบถามส่วนใหญ่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ในการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ่ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเกิดขึ้น ดังนี้

- การดำเนินการโครงการฯ มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ
- กลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ ไม่สามารถเข้าร่วมโครงการได้ เพราะมีวันหยุดราชการ จึงทำให้จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
ในระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๒
ณ ศูนย์วิปัสสนาสากลไร่เชิญตะวัน จังหวัดเชียงราย













