**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ. 2562 – 2564)**

**ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**……………………………………………….**

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

1. **การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทําทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้การบริการต่าง ๆ ของรัฐ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**จําแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทําบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอํานาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นําไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทําให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอํานาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทําให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทําให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทําพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทําให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดําเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาดดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดําเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทําให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทําให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตําแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทําการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**2. หลักการและเหตุผล**

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลําดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทยไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาค**ราชการ** โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอํานาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลําดับที่๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชั่นอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทํายุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทําให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทย ประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทําให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอํานาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทํางานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกันจึงส่งผลให้การทํางานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทําได้อย่างเข้มแข็งเต็มศักยภาพ

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖2 จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกําหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตําแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

**โดยได้กําหนดยุทธศาสตร์การดําเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2562 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารการจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อกำหนด แนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้จัดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นมาตรการแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐเพื่อให้ทุกส่วนในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งทั้งนี้ได้มุ่งเน้นให้การดำเนินการป้องกันการทุจริตเป็นไปอย่างต่อเนื่องสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใสจัดระบบการตรวจสอบ และประเมินผลสัมฤทธิ์ตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมความคุ้มค่าเปิดเผยข้อมูลข่าวสารปรับปรุงระบบ การปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใสมีประสิทธิภาพและสนับสนุนภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสานึกค่านิยมของสังคมให้ประชาชนร่วมกันต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งเป็นเรื่องที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอรัปชั่นปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนและการพัฒนาคุณธรรมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖2 – ๒๕๖4) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการในการดำเนินการเรื่องโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment-ITA) อันจะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในองค์กรให้สามารถทำงานด้วยความโปร่งใสตามหลักนิติธรรมหลักคุณธรรมโดยประชาชนมีส่วนร่วมสามารถใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และรับผิดชอบตลอดจนสามารถตรวจสอบได้

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

1. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการ ฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง รวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการมีส่วนร่วมของประชาชนให้สอดคล้องและเหมาะสมกับวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้มีประสิทธิภาพและมีความเข้มแข็ง

**4. เป้าหมาย**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่นปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริต และประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริต และประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่มทั้งจากภายใน และภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**

**(พ.ศ.2562 - 2564)**

**เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 1.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 1.1.1 (1) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| 1.1.1 (2)โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| 1.1.2 (1) มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำ บลทุ่งผึ้ง | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
| 1.1.3 (1)กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 1.2การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | 1.2.1-2 (1)โครงการอบรม ป้องกันแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
| 1.2.3 (1)โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ ไร้สารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
|  | 1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | 1.3.1 (1)โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมเด็ก วันเด็กแห่งชาติ | 50,000 | 50,000 | 50,000 |  |
|  |  | 1.3.3 (1)โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด เด็กและเยาวชน | 200,000 | 200,000 | 200,000 |  |
| **มิติที่ 1** | **รวม** | **6 โครงการ**  **1 มาตรการ**  **1 กิจกรรม** | **330,000** | **330,000** | **330,000** |  |
| มิติ 2การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต | 2.1 การแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | 1. กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง | - | - | - | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ | 2.2.1 (1) มาตรการ การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (2) มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 2.2.2 (1) มาตรการ ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (2) กิจกรรม การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 2.3.1 ใช้โครงการเดียวกับ ข้อ 2.2.3 |  |  |  |  |
|  |  | 2.3.2( 1)โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (2)มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ | 2.4.1,2.4.2 (1)กิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล ที่ให้ความช่วยกิจกรรม โครงการจิตอาสา ทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน  2.4.3 - ไม่มี |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต | 2.5.1 (1)กิจกรรม การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 2.5.2 (1)กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (2)มาตรการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 2.5.3 (1)มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติ 2** | **รวม** | **1 โครงการ**  **6 มาตรการ**  **5 กิจกรรม** | - | - | - |  |
| มิติ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน | 3.1 การจัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | 3.1.1 (1)มาตรการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 3.1.2 (1)กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สิน ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 3.1.3 (1)มาตรการจัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน | 3.2.1 (1)โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |
|  |  | 3.2.2 (1)การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทุ่งผี้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 3.2.3 (1)มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (2)กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 3.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 3.3.1 (1)มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 3.3.2 (1) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
| **มิติ 3** | **รวม** | **2 โครงการ**  **5 มาตรการ**  **2 กิจกรรม** | **20,000** | **20,000** | **20,000** |  |
| มิติ 4 | 4.1 การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | 4.1.1 (1)โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 4.1.2 (1)โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (2)กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | (3)มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | 4.2.1(1)มาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 4.2.2(1)กิจกรรมรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 4.2.3(1)กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | 4.3.1 ใช้กิจกรรมเดียวกับข้อ 1.1.1 |  |  |  |  |
|  |  | 4.3.2(1)กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  | 4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | 4.4.1(1)กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต |  |  |  | ไม่ใช้งบประมาณ |
|  |  | 4.4.2 ไม่มีกิจกรรม |  |  |  |  |
| **มิติ 4** | **รวม** | 1. **โครงการ**   **2 มาตรการ**  **5 กิจกรรม** | - | - | - | - |

**ส่วนที่ ๓**

**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ**

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**1.1 การสร้างจิตสํานึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจําขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

* + 1. **สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** :**โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยประเทศไทยมีการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่องในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และเทคโนโลยีส่งผลให้ประเทศไทยต้องเร่งปรับตัวเพื่อยืนหยัดแข่งขันได้ในเวทีโลกอย่างมีศักยภาพ การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (ASEAN Community:AC) ซึ่งมุ่งเน้นการผลักดันทางด้านเศรษฐกิจสู่สังคมโลก เตรียมความพร้อมคน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมภายใต้หลักการพัฒนาพื้นที่ภารกิจ และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนของสังคมไทย ซึ่งจะนําไปสู่การพัฒนาเพื่อประโยชน์สุขที่ยั่งยืนของสังคมไทยตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบกับในปัจจุบันรัฐบาลให้ความสําคัญกับการป้องกันและปราบปรามทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นนโยบายหลักที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖2 – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งเน้นส่งเสริมสร้างจิตสํานึกและค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการทำงาน มั่นใจ และสามารถตรวจสอบได้

ประกอบกับทางเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ลงวันที่ 29 กรกฏาคม 2557 ตามนัยมาตรา 77 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช 2540 และตามราชกิจจานุเบกษา เล่ม 126 ตอนพิเศษ 162 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2552 กำหนดให้ข้าราชการทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานอย่างมีจิตสํานึกตามหลักธรรมาภิบาล มีทัศนคติที่เอื้อต่อการบริการประชาชน รวมทั้งทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงาน ประกอบกับนโยบายการพัฒนาจังหวัดลำปาง และกำหนดกรอบทิศทางการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุผลสำเร็จ “ลำปางสุจริต และลำปางนครแห่งความสุข”

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเพื่อเป็นการพัฒนาการบริหารจัดการให้นักบริหารทุกระดับ ให้มีศักยภาพในการเป็นผู้นําการบริหารราชการยุคใหม่ มีขีดความสามารถและมาตรฐานการปฏิบัติงานในระดับสูง และให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตําบลทุ่งผึ้งมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ยึดถือมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแนวทางและหลักการปฏิบัติ เพื่อกํากับความประพฤติของตนเอง ตลอดจนมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการสาธารณะ

๓. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ มีคุณธรรมและจิตสํานึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการและสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อปลูกฝังให้มีจิตสํานึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริง

๕. เพื่อส่งเสริมให้เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง มีความพร้อม ความเข้มแข็งทั้งด้านบุคลากร ด้านการบริหาร มีการบูรณาการการแก้ไขปัญหา และพัฒนาท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๖. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น ร่วมคิดป้องกันการทุจริต มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๗. เพื่อสร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดผึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น

6.2 ประสานงานและติดต่อวิทยากรที่จะมาให้ความรู้ในการฝึกอบรม

6.3 จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับโครงการฯ

6.4 ดำเนินกิจกรรมการอบรมฯ

6.5 สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่อผู้บริหาร

**7. ระยะเวลา** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณในการดําเนินการ** 20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ** สํานักงานปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการ รวมทั้งทักษะพื้นฐานต่าง ๆในการปฏิบัติราชการ

๒. เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งสามารถนําทักษะความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม

๓. เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีความเข้มแข็ง มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน

๔. หน่วยงานได้รับทราบปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และนํามาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๕. เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้สร้างความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป

๖. เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีจิตสํานึก ร่วมคิดป้องกันการทุจริต มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดทุจริต หรือปฏิบัติหน้าที่มิชอบ

๗. หน่วยงานสามารถพัฒนาและเสริมสร้างเจ้าหน้าที่ของเทศบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรมีความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและประพฤติมิชอบ

๘. สร้างระบบราชการที่มีความโปร่งใส ป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร

**๑.ชื่อโครงการ** : **โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ตำบล ตลอดถึงประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาการปฏิบัติงานของคนในสังคม โดยเฉพาะ”เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงานโดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ”ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากร ในการพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เพื่อให้มีหลักการบริหารงานเพื่อให้ประสบความสำเร็จ และนำมาปรับใช้ในการพัฒนางานขององค์กรและมีทักษะในการปฏิบัติงานตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Govement)

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้รับการพัฒนาและเรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

3.2 เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย** ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีการดําเนินการ**

6.1 จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับขั้น

6.2 ประสานงานและติดต่อวิทยากร

6.3 จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับโครงการฯ

6.4 ดำเนินกิจกรรมการอบรมฯ

6.5 สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

**7. ระยะเวลา** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณ**ปีละ 20,000บาท

**7. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**8. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

8.1 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้รับการพัฒนาและเรียนรู้เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

8.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**1.1.2 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม**

1. **ชื่อโครงการ** :**มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งโดยกําหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทําผิดทางวินัย ซึ่งมีการกําหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทําโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม 9 ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมมีจิตสํานึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อนยืนหยัดทําในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม และถูกกฎหมายให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้สํานักงาน ก.พ. ได้กําหนดแนวทางการดําเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกําหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตําแหน่งหน้าที่และไม่กระทําการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นเครื่องมือกํากับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

3.2 เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทํางานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อให้การดําเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3.3 เพื่อทําให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

3.4 เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อํานาจ ในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กรต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลําดับ

3.5 เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและป้องกันการเกิดการทุจริตและการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

1. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่มเพื่อใช้เป็นค่านิยมสําหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กําหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ** สํานักงานปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**1.1.3 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทําของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตําแหน่งการกระทําดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบต่อกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการกระทําความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคํานึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม)แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคํานึกถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอํานาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จํากัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดํารงตําแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจํากัด หรือการที่บุคคลผู้มีอํานาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้ หมายรวมถึง

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดําเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกําหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่

ดังนั้น เทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่

บุคลากรในเทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านการประชุม ผู้บริหารกับพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อให้พนักงานทุกคนทํางานโดยยึดถือ

ระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกํากับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานฯ พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทํางานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลฯ มีจิตสํานึก ค่านิยม และวัฒนธรรม

เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทํางานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชัน มุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

**๔. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง

**๕. พื้นที่ดําเนินการ**

เทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง

**๖. วิธีการดําเนินการ**

ให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการประชุมประจําเดือนจํานวน ๔ ครั้ง/ปี

**๗. ระยะเวลาการดําเนินการ**

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2 – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณในการดําเนินโครงการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สํานักปลัดเทศบาล เทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด**ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

**ผลลัพธ์**ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานที่ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

**1.2 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** :**โครงการอบรม ป้องกันแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน**

**ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - ๒๕๖๔**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

เนื่องด้วยปัจจุบันสถานการณ์ปัญหาไฟป่าและหมอกควันในจังหวัดลำปางเป็นปัญหาที่ความรุนแรง และส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชน ได้แก่ ผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน โดยเฉพาะผู้สูงอายุ เด็กเล็ก และผู้ป่วยโรคระบบทางเดินหายใจ และเป็นการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศป่าไม้เศรษฐกิจและการท่องเที่ยว และมักจะเกิดขึ้นในช่วงเดือนมกราคม ถึง เดือนเมษายน ของทุกปี เนื่องจากอากาศปิดและมีการเผาป่าเพื่อการการเกษตร และเผาป่าเพื่อหาของป่ามาขายของคนบางกลุ่ม โดยไม่คิดถึงปัญหาส่วนรวม คิดถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน จนทำให้เกิดไฟป่าและฝุ่นละอองในอากาศเป็นพิษ จนทำให้เสียสุขภาพ เกิดการเจ็บป่วยเนื่องจากเกิดมลภาวะทางอากาศเป็นพิษ

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้จัดการอบรมและให้ความรู้เรื่องการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนได้ตระหนักถึงผลกระทบที่จะตามมาจากการเผาป่า และสร้างจิตสำนึกให้เกิดแก่ประชาชนในตำบลทุ่งผึ้งในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1.เพื่อสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนรู้จักอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้คงอยู่ต่อไป

๒. เพื่อลดปัญหาการเผา ทำลายป่า เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง

๓. เพื่อให้ประชาชนได้ความรู้เรื่องการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ

4. เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงผลกระทบจากการเผา ทำลายทรัพยากรป่าไม้

5. เพื่อให้ประชาชนมีความรัก ความสามัคคี ในชุมชน

**4. เป้าหมาย** ทั้ง 6 หมู่บ้านในเขตรับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีการดําเนินงาน**

๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการจากผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

๒. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์รณรงค์ลดการเผาป่า เผาขยะ และประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสายของหมู่บ้าน ทั้ง 6 หมู่บ้านในพื้นที่รับผิดชอบของ เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

๓. ประสานเจ้าหน้าที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและจัดหาวิทยากรมาให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชน

4. จัดทำรายงานผลการอบรมและรายงานให้ผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ปีละ 20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

๑. เจ้าหน้าที่และประชาชนในพื้นที่ มีความรู้ในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

๒. ประชาชนมีความรู้เรื่องการป้องกันปัญหาไฟป่าและหมอกควัน

๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางธรรมชาติและการมีส่วนร่วมในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควันแก่เจ้าหน้าที่ ผู้นำหมู่บ้าน และประชาชนในพื้นที่

4. สร้างจิตสำนึกให้แก่ประชาชนเกิดความรัก ความสามัคคีในชุมชน

**1. ชื่อโครงการ** :**โครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ ไร้สารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง**

**ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - ๒๕๖๔**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ในสภาวการณ์ปัจจุบัน ซึ่งเกิดความถดถอยทางเศรษฐกิจอย่างรุนแรงขึ้นนี้จึงทำให้เกิดความเข้าใจได้ชัดเจนในแนวพระราชดำริของ "เศรษฐกิจพอเพียง" ซึ่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9ได้ทรงคิดและตระหนักมาช้านาน เพราะหากเราไม่ไปพี่งพา ยึดติดอยู่กับกระแสจากภายนอกมากเกินไป จนได้ครอบงำความคิดในลักษณะดั้งเดิมแบบไทยๆไปหมด มีแต่ความทะเยอทะยานบนรากฐานที่ไม่มั่นคงเหมือนลักษณะฟองสบู่ วิกฤตเศรษฐกิจเช่นนี้อาจไม่เกิดขึ้น หรือไม่หนักหนาสาหัสจนเกิดความเดือดร้อนกันถ้วนทั่วเช่นนี้ ดังนั้น "เศรษฐกิจพอเพียง" จึงได้สื่อความหมาย ความสำคัญในฐานะเป็นหลักการสังคมที่พึงยึดถือ เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจที่พอเพียงกับตัวเอง ทำให้อยู่ได้ ไม่ต้องเดือดร้อน มีสิ่งจำเป็นที่ทำได้โดยตัวเองไม่ต้องแข่งขันกับใคร และมีเหลือเพื่อช่วยเหลือผู้ที่ไม่มี อันนำไปสู่การแลกเปลี่ยนในชุมชน และขยายไปจนสามารถที่จะเป็นสินค้าส่งออก เศรษฐกิจพอเพียงเป็นเศรษฐกิจระบบเปิดที่เริ่มจากตนเองและความร่วมมือ วิธีการเช่นนี้จะดึงศักยภาพของ ประชากรออกมาสร้างความเข้มแข็งของครอบครัว ซึ่งมีความผู้พันกับ “จิตวิญญาณ” คือ “คุณค่า” มากกว่า “มูลค่า”

ดังนั้น ทางเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 มาปรับใช้ในเขตพื้นที่ตำบลทุ่งผึ้ง โดยจัดทำโครงการส่งเสริมการปลูกผักสวนครัว รั้วกินได้ ไร้สารพิษ เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่สามารถปรับตัวต่อสถานการณ์ในยุคโลกาภิวัตน์ได้ โดยการลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนลง และลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นออกไปได้บ้าง

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนรู้จักประหยัด อดออม

๒. เพื่อให้ประชาชนใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ

๓. เพื่อให้เกิดเป็นชุมชนเข้มแข็ง พึ่งพาตนเองได้

4. เพื่อให้ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น

5. เพื่อให้ประชาฃนมีสุขภาพ ร่างกายแข็งแรง

**4. เป้าหมาย** ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ**

พื้นที่ในเขตรับผิดชอบเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีการดําเนินงาน**

๑.ขออนุมัติดำเนินโครงการจากผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

๒.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และจัดหาวิทยากร

๓.จัดอบรมให้ความรู้แก่ประชาชน

๔.ติดตามผลและรายงานประเมินผลต่อผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ปีละ 20,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ประชาชนมีผักปลอดสารพิษบริโภค

๒. ประชาชนมีความรายได้เสริม

๓. ประชาชนสามารถลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือนลงได้

4. ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้

**1.3 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน**

**1.3.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต**

**1. ชื่อโครงการ** :**โครงการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมเด็ก วันเด็กแห่งชาติ**

**ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - ๒๕๖๔**

**2. หลักการและเหตุผล**

วันเด็กแห่งชาติเป็นวันสำคัญในฐานะที่เป็นกิจกรรมที่แสดงให้ทุกฝ่ายประจักษ์ว่า สังคมไทยได้ให้ความสำคัญแก่เด็ก และเยาวชนซึ่งเป็นอนาคตของชาติ และเพื่อกระตุ้นเตือนให้ทุกฝ่ายหันกลับมาพิจารณาว่าจะช่วยกันส่งเสริม และพัฒนาเด็กและเยาวชนอย่างไรเพื่อให้เขาเติบโตขึ้นเป็นผู้ใหญ่ที่มีคุณภาพเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีศักยภาพของชาติ สามารถสร้างสรรค์จรรโลงสังคมไปสู่เป้าหมายอันพึงปรารถนาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้เด็ก ๆ ได้รู้ว่าเขาคือบุคคลที่มีค่า มีความสำคัญต่อบ้านเมืองเป็นอย่างยิ่ง นอกจากนี้ยังทำให้เด็ก ๆ ได้เข้าใจและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อภารกิจอันสำคัญดังกล่าวด้วยเด็กและเยาวชนนั้นต้องมีหน้าที่ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคมส่วนรวม หน้าที่ต่อตนเอง คือการศึกษาเล่าเรียน การหาประสบการณ์ การสร้างวินัย และการสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามให้แก่ชีวิตหน้าที่ ต่อผู้อื่น คือการเชื่อฟังผู้ใหญ่ อันมีบิดามารดา ครูอาจารย์และญาติผู้ใหญ่ เป็นต้น เด็กและเยาวชนต้องมีความกตัญญูกตเวทีต่อผู้มีพระคุณ ตั้งมั่นอยู่ในกรอบแห่งศีลธรรมจรรยา รู้จักช่วยเหลือครอบครัว ช่วยเหลือผู้อื่น และประหยัด อดออม

ส่วนหน้าที่ต่อสังคม คือ การพยายามฝึกฝนตนเองให้มีจิตสำนึกสาธารณะ มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และมีส่วนร่วมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม หากเด็กทุกคนสามารถประพฤติปฏิบัติได้ในหน้าที่สำคัญทั้ง 3 ประการ ดังกล่าวนี้แล้ว ก็เชื่อมั่นได้ว่าอนาคตของชาติย่อมมีความเจริญมั่นคงตลอดไป ขณะเดียวกันก็ต้องรู้จักรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น รู้จักการร่วมกันทำงานเป็นหมู่คณะ และสามารถขจัดความขัดแย้งอย่างสมานฉันท์ เพื่อพัฒนาตัวเอง และแสวงหาสิ่งที่ดีที่สุด อันจะก่อให้เกิดพลังสร้างสรรค์ที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมต่อไป

ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลไว้ในมาตรา 16 มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้ (9) การจัดการศึกษา (11) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น และพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.2496 (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2543) ได้กำหนดหน้าที่ของเทศบาลในมาตราที่ 50 (6) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (7)ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (8) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

ดังนั้นเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้จัดงานวันเด็กขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็กได้แสดงได้ตระหนักถึงความเสียสละ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต และความกล้าแสดงออกของเด็กเพื่อให้เด็กรู้จักหน้าที่ของตนเอง เพื่อพัฒนาเพิ่มทักษะให้เด็กได้ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ไม่โกง และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กมีจิตสาธารณะในการอยู่ร่วมกันในสังคมในภายภาคหน้า

**3. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เด็กมีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อให้เด็ก มีจิตสำนึก เสริมสร้างและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม

๓. เพื่อให้เด็กได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม

4. เพื่อให้เด็กมีจิตสำนึกรู้รัก สามัคคี

5. เพื่อให้เด็กตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต และความเสียสละ

**4.เป้าหมาย** เด็ก ในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5.วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ

2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อกำหนดแผนและขั้นตอน

3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

4. ประสานหน่วยงานและส่วนที่เกี่ยวข้อง

4. ดำเนินงานตามโครงการ

5. สรุปและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

**6. ระยะเวลาในการดำเนินงาน** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**7. สถานที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**9.งบประมาณ** ปีละ 5๐,๐๐๐.- บาท

**10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เด็กมีสุขภาพร่างกาย แข็งแรง

๒. เด็ก มีจิตสำนึก เสริมสร้างและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม

๓. เด็กมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดความรู้ ความสามารถได้อีกต่อไปในอนาคต

4. เด็กๆได้ตระหนักถึงการมีจิตสาธารณะในการอยู่ร่วมกันในสังคม

5. สร้างจิตสำนึกที่ดี เด็กมีความซื่อสัตย์ สุจริต รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย

**1. ชื่อโครงการ : โครงการจัดการแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติด เด็กและเยาวชน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - ๒๕๖๔**

**2. หลักการและเหตุผล**

การพัฒนาคน จำเป็นจะต้องพัฒนาตั้งแต่เด็ก เพราะเด็กนับว่าเป็นทรัพยากรบุคคลอันสำคัญอย่างยิ่งของประเทศ เพราะจะเป็นผู้มีบทบาท และรับหน้าที่การพัฒนาประเทศในอนาคต เด็กที่มีคุณภาพในวันนี้ย่อมเป็นเครื่องชี้วัดให้เห็นหรือสามารถพยากรณ์ได้ว่า ในอนาคตพวกเขาเหล่านั้นจะเป็นผู้นำที่ดีสามารถจะพัฒนาประเทศชาติไปสู่ความสำเร็จเจริญรุ่งเรือง ทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม การที่เด็กจะเป็นผู้ที่มีความประพฤติตนในทางที่ดี และมีคุณภาพตามความต้องการของสังคมได้นั้นจำเป็นที่จะต้องมีกระบวนการในการพัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริม และสนับสนุนในทางที่ดีทุกๆด้าน ไม่ว่างจะเป็นทางด้านสติปัญญา ความรู้ในการดำรงชีวิต หรือทางด้านร่างกายและจิตใจ กีฬาเป็นกิจกรรมอย่างหนึ่งที่มีกระบวนการในหลายๆรูปแบบ ที่จะต้องมีองค์ประกอบในการพัฒนา ปรับปรุงส่งเสริม และสนับสนุนให้เด็กและเยาวชนได้มีการพัฒนาที่ดีด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และสังคม กล่าวคือ มีสุขภาพพลามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ มีสุขภาพจิตดี มีอารมณ์ที่มั่นคง สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพสังคมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสม เพิ่มพูนสติปัญญา พัฒนาคุณลักษณะประจำตัวที่ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมยิ่งขึ้น ได้แก่ ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความอดทนเข้มแข็ง ความมีระเบียบ ความยุติธรรม การเคารพ และปฏิบัติตามกฎกติกา การมีน้าใจเป็นนักกีฬา รู้จักแพ้ รู้จักชนะ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่การเสียสละ นอกจากนี้การกีฬายังก่อให้เกิดความสามัคคี กลมเกลียว และร่วมแรง ร่วมใจฟันฝ่าอุปสรรคของคนในหมู่คณะ รวมทั้งเป็นศูนย์รวมในการสร้างความภาคภูมิใจ และสร้างสรรค์สิ่งที่ดีงามให้แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ตลอดจนไม่หันไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ต่อไป

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้จัดงานแข่งขันกีฬาต้านยาเสพติดขึ้น เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความเสียสละ ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต และตระหนักถึงหน้าที่ของตนเอง ไม่หันไปพึ่งพายาเสพติด และเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เด็กและเยาวชน มีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม และเติบโตเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อประเทศชาติต่อไปได้

**3. วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนรู้จักเสียสละ รู้แพ้ รู้ชนะ

๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึก เสริมสร้างและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม

๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสม

4. เพื่อให้เด็กและเยาวชน เติบโตเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ

5. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ตระหนักถึงความสามัคคี ความซื่อสัตย์ สุจริต และห่างไกลยาเสพติด

**4. เป้าหมาย เ**ด็กและเยาวชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ** สนามกีฬาโรงเรียนแจ้คอนวิทยา เขตพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติโครงการ

2. ประชุมผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเพื่อกำหนดแผนและขั้นตอน

3. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ

4. ประสานหน่วยงานและส่วนที่เกี่ยวข้อง

4. ดำเนินงานตามโครงการ

5. สรุปและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาในการดำเนินงาน** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. หน่วยงานที่รับผิดชอบ** สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**9. งบประมาณ ปี**ละ 200,๐๐๐.- บาท

**10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้รัก สามัคคี เสียสละ

๒. เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึก เสริมสร้างและสืบสานคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมอันดีงาม

๓. เด็กและเยาวชนมีความตระหนักถึงหน้าที่และความรับผิดชอบได้เป็นอย่างดี

4. มีความตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

5. มีน้ำใจเป็นนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย มีความโปร่งใส ไม่ทุจริต

**มิติที่ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต**

**2.1 แสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร**

**1. ชื่อโครงการ :กิจกรรม ประกาศเจตจํานงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง”**

**2. หลักการและเหตุผล**

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทํายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2562 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกําหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตําแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กําหนดยุทธศาสตร์การดําเนินงานออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอํานาจการปกครองที่มุ่งเน้นการกระจายอํานาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกํากับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทําได้เท่าที่จําเป็นตามกรอบกฎหมายกําหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความจําเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการ

ต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อแสดงเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

4.1 ประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย 1 ฉบับ

4.2 มีการประกาศเจตจํานงการป้องกันปราบการการทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ครั้ง

4.2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5 ปี

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประกาศเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

6.2 ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

6.3 จัดตั้งคณะทํางานการจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.4 ประชุมคณะทํางานจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.5 จัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

6.6 ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

6.7 ดําเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

6.8 รายงานผลการดําเนินงาน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – 25๖4)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ**สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผี้ง

**10. ตังชี้วัด/ผลลัพธ์**

**10.1 ผลผลิต**

-มีประกาศเจตจํานงการต่อต้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้บริหาร

- มีประกาศเจตจํานงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย 1 ฉบับ

- มีแผนปฏิบัติการป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5ปี จํานวน1 ฉบับ

**10.2 ผลลัพธ์**

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้

-ลดข้อร้องเรียนการดําเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**2.2 มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ**

**2.2.1 สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน**

**1.ชื่อโครงการ :มาตรการ: การสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล**

**2. หลักการและเหตุผล**

พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่มเป็นบุคลากรที่มีความสําคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของ อบต.ให้มีศักยภาพโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งเป็นปัจจัยสําคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทํางานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทํางานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทํางานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรมโดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคํานึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2556 มาตรา 6 ที่กําหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทํางาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทํางานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อกําหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

3.2 เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

3.3 เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

3.4 เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทํางาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** จัดทํามาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** สํานักงานปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 กําหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตําแหน่ง/เงินเดือน

6.2 นําหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากําหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

6.3 ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

6.4 ดําเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

6.5 สรุปผลการดําเนินการบริหารงาน

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**10.1 ผลผลิต**

- มีมาตรการดําเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

**10.2 ผลลัพธ์**

- ลดข้อร้องเรียนในการดําเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

- บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

**1. ชื่อโครงการ: มาตรการ“สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงานซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่ม ได้ให้ความสําคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลําดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งโดยแต่งตั้งปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง โดยประกอบด้วยนายกเทศมนตรี เป็นประธานกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัดผู้อำนวยการกองกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ

6.3 ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คําปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

6.4 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งรวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

6.5 คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเสนอมา

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** ช่วงระยะเวลา มีนาคม – เมษายน และ กันยายน – ตุลาคมของทุกปีงบประมาณ

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

**2.2.2 สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด**

**1. ชื่อโครงการ:มาตรการ“ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจําปี”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เพื่อให้การบันทึกบัญชีการจัดทําทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรด้านการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตําบลทุ่งผึ้งจัดทําทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทําให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจําปี และดําเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสําคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทําตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจําเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรด้านการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทําให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** บุคลากรด้านการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตําบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** กองคลังเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๖. วิธีดําเนินการ**

จัดทําทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** ทุกปีงบประมาณ (ห้วงวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่30 กันยายน)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบ** กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 บุคลากรกองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

10.2 ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทําให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบงบประมาณ

**1. ชื่อโครงการ: กิจกรรม“การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งกําหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี 2535 และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปรับปรุงการดําเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง

3.2 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร

3.3 เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

3.4 เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.5 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ

3.6 เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง

6.2 จําแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง

6.3 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง

6.4 สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

6.5 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจําปี

6.6 รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจําปี

6.7 เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

10.2 ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

10.3 ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

**2.2.3 การสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ**

**1. ชื่อโครงการ: กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งบริหารจัดการโดยการอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยมีการปรับระบบการทํางานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่องทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกําหนดระยะเวลาดําเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอํานวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน และใช้ระบบบัตรคิวเพื่อให้บริการตามลําดับ จัดสถานที่ สิ่งอํานวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน และนอกจากนี้เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ยังได้จัดรถฉุกเฉิน เพื่อรับ ส่งผู้ป่วยในพื้นที่ไปส่งยังโรงพยาบาลในตัวเมือง โดยไม่มีค่าใช้จ่ายใดๆ เพื่ออํานวยความสะดวกแก่ประชาชนในพื้นที่ให้ได้รับความสะดวกและได้รับการรักษาอย่างทันท่วงที และสร้างความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัตินอกจากนี้ เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งยังบริหารจัดการบริการสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้าด้านไฟฟ้าสาธารณะด้านระบบระบายน้ำด้านน้ำเพื่อการบริโภคด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนด้านการส่งเสริมกีฬาด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสด้านงานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรีด้านการส่งเสริมอาชีพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกําจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกําเนิดแผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอนกระบวนปฏิบัติภารกิจ คํานึงถึงการอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติและเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

3.2 เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** สํานักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษาดําเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

**5. พื้นที่ดําเนินการ** สํานักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ดําเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานทั้ง 17 ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้าด้านไฟฟ้าสาธารณะด้านระบบระบายน้ำด้านน้ำเพื่อการบริโภคด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชนด้านการส่งเสริมกีฬาด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาสด้านงานสาธารณสุขด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรีด้านการส่งเสริมอาชีพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยวด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกําจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกําเนิดการจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

6.2 ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดําเนินกิจกรรม

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ใช้จ่ายจากงบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**9. ผู้รับผิดชอบ**สํานักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

10.2 ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน

**2.3 มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อํานาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**2.3.1 มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการ และในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**- ใช้โครงการเดียวกับ 2.2.3**

**2.3.2 มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** : **โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ของรัฐความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จําเป็นการกระจายอํานาจตัดสินใจ การอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดําเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบรวมทั้งทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าวจึงได้มีการประกาศใช้พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 โดยกําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทําหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและการอํานวยความสะดวกในการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

เทศบาลตําบลทุ่งผึ้งเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ปฏิบัติงานตามอํานาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน ดังนั้นงานให้บริการจึงเป็นงานบริการแบบหนึ่งของระบบการบริการสาธารณะ ที่ผู้บริหารและพนักงานทุกท่านจะต้องร่วมกันปรับปรุงและแก้ไขกระบวนการทํางานเพื่อสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้มากที่สุด เมื่อประชาชนมารับบริการแล้วเกิดความประทับใจและพึงพอใจ รวมถึงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ทําให้เกิดความรวดเร็วในการตอบสนองความต้องการของประชาชน อํานวยความสะดวกเพื่องานบริการที่มีคุณภาพทั่วถึงและแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเทศบาลตําบลทุ่งผึ้งให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

3.2 เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

3.3 เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทํางานของบุคลากรให้คํานึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

3.4 เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดําเนินงานได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งและผู้ที่มาติดต่อราชการ

**5. พื้นที่ดําเนินการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําโครงการเพื่อขออนุมัติ

6.2 จัดให้มีการประชุมคณะทํางานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

6.3 จัดทําประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

6.4 ดําเนินการจัดทํากิจกรรมอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน

6.4.1 ปรับปรุงแผนผังกําหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

6.4.2 ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน

6.4.3 จัดทําเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ

6.4.4 จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน

6.4.5 จัดทํา/เตรียมแบบฟอร์มคําร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ

6.4.6 จัดทําคําสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทําการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

6.4.7 การมอบอํานาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน

6.5 มีการสํารวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ

6.6 มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนําจุดบกพร่องในการจัดทําโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** ตลอดปีงบประมาณ

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง

10.2 สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้

10.3 มีทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทํางานของบุคลากรคํานึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

10.4 การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดําเนินงานได้

**1. ชื่อโครงการ** :**มาตรการ การมอบอํานาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ**

**2. หลักการและเหตุผล**

การมอบหมายอํานาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชาจะพิจารณาถึงความสําคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดําเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสมเพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการดังนั้น การดําเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอํานาจการตัดสินใจ การอํานวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนแต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งภายใต้กรอบอํานาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกําหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

**4. เป้าหมาย**

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และหัวหน้าส่วนราชการ

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมายคณะผู้บริหาร และหัวหน้าส่วนราชการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

6.2 ดําเนินการออกคําสั่งฯ

6.3 สําเนาคําสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** ส่วนราชการทุกส่วน ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

การบริหารราชการ การดําเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอํานวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**2.4 การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดําเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์**

**2.4.1 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม**

**2.4.2 ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะหรือมีจิตสาธารณะ**

**1. ชื่อโครงการ** : **กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคล ที่ให้ความช่วยกิจกรรม โครงการจิตอาสา ทำดีเพื่อพ่อของแผ่นดิน**

**2. หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสําคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนดํารงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวมถือว่าเป็นหลักสําคัญของการทําความดีดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานและประชาชน ผู้ที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ทําความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้จัดกิจกรรมมอบประกาศเกียรติคุณ เพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติในการทำความดี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีจิตสาธารณะ แก่ผู้ทําคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งและเพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่องผู้เห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมและจะได้เป็นแบบอย่างให้แก่เด็กและเยาวชนให้หันมาให้ความสนใจในการทำความดี ห่างไกลยาเสพติดต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างขวัญและกําลังใจแก่ผู้ทําคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

3.2 เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริตเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

3.3 เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนหน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

- ผู้ทําคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทำบันทึกขออนุมัติเสนอโครงการ/กิจกรรมต่อผู้บริหาร

6.2 ประชุมเพื่อร่วมกันเสนอความคิดเห็นและแนวทาง

6.3คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคลเพื่อให้เป็นแบบอย่าง

6.4จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลดีเด่น ผู้ทําคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

10.2 ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

10.3 เป็นแบบอย่างให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนทั่วไป หันมาให้ความสนใจในกิจกรรมสาธารณะ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และห่างไกลยาเสพติดมากขึ้น

**2.5 มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต**

**2.5.1 ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี**

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรม “การจัดทําข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง”**

**2. หลักการและเหตุผล**

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร&งใสในการดำเนินงานหน&วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริตดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่ที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคมชุมชน และประเทศชาติเกิดความตะหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้นเพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสํานักงาน/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กําหนด

3.2 เพื่อให้หน่วยงานระดับสํานักงาน/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนวิธีการและรายละเอียดการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

3.3 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสํานักงาน/กองตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการประจําปีงบประมาณ 25๖0-๒๕๖๔

3.4 เพื่อมิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค จากผู้มารับบริการ

3.5 เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว

3.6 เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่น เพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น

**4. เป้าหมาย**

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดำเนินการ**

4.1 จัดทําข้อตกลงและติดตามผลการปฏิบัติราชการโดยมีการลงนามในข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกเทศมนตรีกับปลัดเทศบาลและหัวหน้าสํานักปลัดผู้อํานวยการกองทุกกองในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

4.2 ชี้แจงสํานักงาน/กอง และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทําความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 - 2564

**8. งบประมาณดำเนินการ**

ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการและให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ปลัดเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างทุกคนในสังกัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเซ็นต์รับทราบข้อตกลงและถือปฏิบัติ

**2.5.2 มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** : **กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุมดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**2. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเนื่องจากเห็นความสําคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสําคัญช่วยให้การดําเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อําเภอ) ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจําปีได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าส่วนการคลัง มีหน้าที่ให้คําชี้แจงและอํานวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสํานักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าส่วนการคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็วอย่างช้าไม่เกิน 45 วันนับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วงกรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง.แล้ว แต่สตง.ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดําเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน45วันบจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2547 แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2548 ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต ก็จะมีการมอบหมายให้มีการสอบสวนและดําเนินการทางวินัยให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัดเที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบนอกจากนี้ยังให้ความร่วมมือกับสํานักงาน ป.ป.ช./สํานักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่มเพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตและผลการบริหารงานที่ผ่านมาไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

3.2 เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**  สํานักงานปลัด กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** สํานักงานปลัด/กองคลัง กองช่าง และกองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

- สํานักงาน/กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาของเทศบาล ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดําเนินการตามอํานาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

- ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบ ฯ ภายในกําหนด

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีมาตรการจัดการกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

10.2 เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

**1. ชื่อโครงการ** : **มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”**

**2. หลักการและเหตุผล**

กลไกการกํากับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภทได้ให้อํานาจข้าราชการในหน่วยงานกระทรวงมหาดไทย ทั้งผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอําเภอกํากับดูแลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดําเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพตามอํานาจหน้าที่ที่กําหนดไว้ในกฎหมายกลไกองค์กรอิสระเพื่อตรวจสอบการใช้อํานาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งในแง่ของการทุจริตจะเกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินไปโดยชอบด้วยกฎหมายระเบียบข้อบังคับหรือไม่หรือตรวจสอบเพื่อให้นักการเมืองท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดําเนินกิจการต่างๆ อย่างโปร่งใสและสุจริตซึ่งหน่วยงานทั้งสํานักงานคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) และคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่สําคัญ

ดังนั้นเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้มีมาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ” ขึ้น เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

4. **เป้าหมาย/ผลผลิต**

การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระเป็นอย่างมีประสิทธิภาพ

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ** ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กํากับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสํานักงานตรวจเงินแผ่นดิน

- การรับการตรวจจากคณะทํางานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจําปีหรือคณะทํางานLPA จังหวัด

- การรับการตรวจจากสํานักงานป.ป.ท. ตามโครงการ ITA

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** ทุกสํานัก/กอง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ

**2.5.3 ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ**

**1. ชื่อโครงการ** : **มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ด้วยเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคําร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเองฉะนั้นเพื่อให้การดําเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทํางานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจําเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งขึ้นเพื่อดําเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆเจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดําเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

3.2 เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

3.3 เพื่อให้มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำผิด ทุจริตที่เหมาะสม

3.4 เพื่อมีการติดตาม และตรวจสอบผู้กระทำผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 กําหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

6.2จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดําเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันโดยโปร่งใสและเป็นธรรม

6.4เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดําเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญาประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดําเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งโดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

**1. ชื่อโครงการ** : **มาตรการ “ดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบ”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามคําสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กําหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกําหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ก็ได้กําหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสําคัญของรัฐบาลเพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้นเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้จัดทํามาตรการการดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนกรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งว่าปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบช่องทางการร้องเรียนแนวทางการพิจารณารับเรื่องร้องเรียนและการตอบสนองต่อข้อร้องเรียนในเรื่องการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของข้าราชการ และเป็นการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนในการช่วยสอดส่องและเฝ้าระวังมิให้เจ้าหน้าที่กระทําการทุจริตหรือประพฤติมิชอบนอกเหนืออํานาจที่ตนมีได้อีกทางหนึ่งด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อสร้างจิตสํานึกให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสําคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.2 เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

**4. เป้าหมาย**

ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ดําเนินการกําหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้าองค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

6.2 แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่โดยมิชอบ

6.3 กําหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลเพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูลในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน

6.4 แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดําเนินการ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

**ตัวชี้วัด**ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ผลลัพธ์**ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตาม ตรวจสอบการทํางานของเจ้าหน้าที่

**มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน**

**3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอํานวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน**

**3.1.1 จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ** :**มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”**

**2. หลักการและเหตุผล**

ตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกําหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทําการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดําเนินการต่างๆ ของรัฐ

ดังนั้นเพื่อให้การดําเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกําหนดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้จัดให้มีสถานที่สําหรับประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้โดยจัดเป็นศูนย์บริการข้อมูลข่าวสารณ เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจดูได้ เพื่อประชาชนจะได้สามารถรับรู้สิทธิ และหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้อง ตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

3.2 เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** ศูนย์ข้องมูลข่าวสาร เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจดูข้อมูลข่าวสาร

6.2 มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

6.3 มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคํานวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กําหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ และตรวจสอบได้ข้อมูลครบตามรายการที่กําหนด

6.4 มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

6.5 มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.2540

6.6 มีบริการอินเตอร์เน็ตสําหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

6.7 มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** ข้อมูลข่าวสารครบถ้วน ถูกต้อง ตรวจสอบได้

**3.1.2 มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้**

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”**

**2. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานราชการในปัจจุบันภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดําเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

ดังนั้นเทศบาลทุ่งผึ้งจึงได้จัดทำมาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย” ขึ้นเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ประชาชนภายในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจําปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆรวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชําระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งและปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักปลัด/กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สําคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งทําให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**3.1.3 มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน**

**1. ชื่อโครงการ** :**มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง”**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของมาตรการ**

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 มาตรา 7 และมาตรา 9 กําหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สําคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กรอํานาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้ตระหนักและเห็นความสําคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สําคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลายเพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทําการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) โทรศัพท์ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอํานาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย

3.2 เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

3.3 เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จํานวนไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** พื้นที่ทั้งในและนอกเขต เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ** จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอํานวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสํานักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งร้านค้าชุมชนตามชุมชน/หมู่บ้าน

- ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจําและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจําปี

- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการดําเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดําเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** จํานวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

**3.2 การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน**

**3.2.1 มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดําเนินกิจการตามอํานาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยเฉพาะการดําเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ** : **โครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทํางานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน มีกระบวนการจัดทํา ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชน เพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชน และสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นําแผนชุมชนสู่การปฏิบัติซึ่งเป็นกลไกสําคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของประชาชน

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้ดําเนินการจัดโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ตำบลประจําปีงบประมาณ 25๖1เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งประจําปี พ.ศ. 25๖1 – 25๖๔รวมถึงการนําเข้าบรรจุไว้ในร่างข้อบัญญัติงบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งในปีถัดไป เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้จัดให้มีโครงการจัดเวทีประชาคมหมู่บ้าน/ตำบล ขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนําไปใช้ประโยชน์ในการจัดทําแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

3.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและกําหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นําชุมชน

3.3 เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชนนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

3.4 เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

3.5 เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทํา ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

3.6 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานชุมชน และจัดให้มีประชุมเวทีประชาคม จํานวน6หมู่บ้านและ 2 หมู่บ้านสาขา ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งสําหรับให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นให้ได้มาซึ่งแผนงานของชุมชน เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 เสนอขออนุมัติโครงการ

6.2 ประสานหมู่บ้านเพื่อกำหนดนัดหมาย

6.3 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

6.4 จัดประชุมชี้แจงทําความเข้าใจ

6.5 ดําเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทําการบันทึกและประมวลผลข้อมูล

6.6 จัดประชุมผู้นําหมู่บ้านและเวทีประชาคมตามตารางที่กําหนด

6.7 จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน

6.8 จัดทําแผนของหมู่บ้าน

6.9 ประเมินผล และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** จัดเวทีประชุมประชาคมหมู่บ้าน และจัดให้มีการพิจารณาร่างแผนหมู่บ้านจํานวน 6 หมู่บ้าน และ 2 หมู่บ้านสาขา บ้านแม่จอกฟ้า (สาขาบ้านช่อฟ้า) และ บ้านใหม่สามัคคี(ห้วยวาด)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ปีละ ๓0,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. มีข้อมูลพื้นฐานของหมู่บ้านที่ได้มาตรฐานสําหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาหมู่บ้านและพัฒนาท้องถิ่น

2. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน

3. ได้แผนงานโครงการของหมู่บ้าน เพื่อนํามาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

4. ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของหมู่บ้าน

5. ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย

6. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**3.2.2 มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก**

**1. ชื่อโครงการ** : **การดําเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชนและมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอํานาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสําคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดําเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอํานวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์สําหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนํามาเป็นข้อมูลในการทําแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

3.2 เพื่ออํานวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สํานักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

3.3 เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งกับประชาชนในพื้นที่

**4. เป้าหมาย**

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรําคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องโดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดําเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กําหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

**5. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 จัดทําคําสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

6.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

6.3 ประกาศเผยแพร่ถึงกระบวนการและขั้นตอนการร้องเรียนให้ประชาชนทราบ

6.4 นําเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจําเป็นและเร่งด่วน

6.5 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** ให้บริการในวันเวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. ถึง 16.30 น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

6.1 สํานักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

6.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 054 –020-991

6.3 ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งwww.tungpheung.go.th

6.4 ทางไปรษณีย์

6.5 กล่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีสถิติจํานวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจําสัปดาห์/ประจําเดือนทําให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกันแสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดําเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

10.2 สามารถดําเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 แจ้งผลการดําเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

**3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดําเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

**1. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรําคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

สำนักงานปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นส่วนงานที่มีอํานาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดํารงชีวิตได้อย่างปกติสุข

ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรําคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดังเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงมีหน้าที่เร่งดําเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรําคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรําคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. 2535 และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

3.2 เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

3.3 เพื่อเป็นการกําหนดขั้นตอนการดําเนินงานของเจ้าหน้าที่

**4. เป้าหมาย**

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรําคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

5.1 จัดทําคําสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดําเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรําคาญ

5.2 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรําคาญ

5.3 รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

5.4 ดําเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนําเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจําเป็นและเร่งด่วน

5.5 แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ 15 วัน นับแต่วันรับแจ้ง

**7. ระยะเวลาดําเนินการ**

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่เวลา 08.30 น. – 16.30 น.โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่

6.1 สํานักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

6.2 ทางโทรศัพท์หมายเลข 054 –020-991

6.3 ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง www.tungpheung.go.th

6.4 ทางไปรษณีย์

6.5 กล่องรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีสถิติจํานวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรําคาญเป็นประจําทุกเดือน ทําให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดําเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

10.2 สามารถดําเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรําคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุ หรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

10.3 ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดําเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบ

**3.2.3 มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์**

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสําคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อํานาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริงข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่ายเมื่อดําเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็ว

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

3.2 เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนําข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

3.3 เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดําเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดําเนินงานของทางราชการ

**4. เป้าหมายการดําเนินการ** ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีการดําเนินการ** ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน 15 วันทําการและประกาศสรุปผลการดำเนินการผ่านเว็ปไซด์และบอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ 25๖2 – 25๖๔)

**8. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**9. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

10.2 ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์

**๓.3 การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**3.3.1 ดําเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทําแผนพัฒนาการจัดทํางบประมาณ**

**1. ชื่อโครงการ** :**มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗(๒) และข้อ ๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลมีองค์กรจัดทำแผนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งขึ้น

**๓. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนา ที่ประชาคมเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งกำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

**๔. เป้าหมาย**

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๖. วิธีดำเนินการ**

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปีตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙)

**๙. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ** งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อ

เป็นองค์กรในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและร่างแผนการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ตามความต้องการของประชาคมและชุมชนในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ด้วยความถูกต้องโปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

**3.3.2 ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง๒. หลักการและเหตุผล**

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) หมวด ๖ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ข้อ ๒๘ และข้อ ๒๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาในรูปแบบของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาลมีองค์กรติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๙) เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็น และมีส่วนรวมในการตรวจสอบการดำเนินงานของภาครัฐ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ในการทำงาน ป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

**๔. เป้าหมาย**  คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จำนวน ๑๑ คน

**๕. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมโดยผู้บริหารท้องถิ่นเป็นผู้แต่งตั้งคณะกรรมการ

**๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

ตำแหน่งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีวาระอยู่ในตำแหน่ง คราวละ 2 ปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

**๘. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ** งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นองค์กรในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีเพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

**มิติที่4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

* 1. **การจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกําหนด**
     1. **มีการจัดทําและรายงานการจัดทําระบบตรวจสอบภายใน**

1. **ชื่อโครงการ : โครงการจัดทําแผนการตรวจสอบภายในประจําปี งบประมาณ พ.ศ.25๖2 -๒๕๖๔**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

แผนการควบคุมภายในเป็นปัจจัยสําคัญที่จะช่วยให้การดําเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดําเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นซึ่งการควบคุมภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสําคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทําอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่กําหนดโดยผู้บริหารสามารถนําแผนการควบคุมภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารเพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดําเนินงานอีกทั้งยังเป็นแนวทางการปฏิบัติงานซึ่งเป็นแนวทางการควบคุมภายในที่ชัดเจน ดังนั้นการจัดทําแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทําให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อจัดวางระบบการควบคุมภายในตามระเบียบ คตง.ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานควบคุมภายใน พ.ศ. 2544

3.2 เพื่อพิสูจน์ความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ทางด้านการบัญชี และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

3.3 เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจว่าเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่ง มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายที่กําหนด

3.4 เพื่อตรวจสอบหาระบบการควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจว่าเพียงพอ และเหมาะสม

3.5 เพื่อเป็นหลักประกันการใช้และระวังทรัพย์สินต่างๆ ของส่วนราชการเป็นไปอย่างเหมาะสม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีการดําเนินการ**

6.1 จัดทําแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

6.2 ตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการควบคุมที่ยอมรับโดยทั่วไปปริมาณมากน้อยตามความจําเป็นและเหมาะสม โดยคํานึงถึงประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบภายในและความสําคัญของเรื่องที่ตรวจสอบรวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

6.3 ตรวจสอบการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สินรวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่ง และมติคณะรัฐมนตรีตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษาและความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภทว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

6.4 สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คําสั่งที่ทางราชการกําหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนําไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

6.5 รายงานผลการควบคุมและติดตามประเมินผล

**7. ระยะเวลาการดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 - ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานมากขึ้น

10.2 ความเสี่ยงในการเบิกจ่ายเงินลดน้อยลง

10.3 การใช้ทรัพยากรของสํานัก/กอง/หน่วยงาน ที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า ประหยัด

10.4 ลูกหนี้ภาษีโรงเรือนและที่ดินค้างชําระลดน้อยลง

**4.1.2 มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน**

**1. ชื่อโครงการ** :**โครงการจัดทํารายงานการควบคุมภายใน**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กําหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายในที่ได้กําหนดไว้ รายงานต่อผู้กํากับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กําหนดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้มีการจัดทําและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกําหนด เป็นประจําทุกปี

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

2. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้งทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กําหนด

3. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการตรวจสอบภายในต่อผู้กํากับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกําหนด

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ส่วนราชการทุกหน่วย ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

1. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร

2. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

3. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

4. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรดําเนินการรวบรวม เพื่อจัดทํารายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ 6 ระดับองค์กร และนําเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กํากับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

**7. ระยะเวลาการดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 25๖2 – ๒๕๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณดําเนินการ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

2. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกัน และลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

3. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สําคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทําให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกําหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆนอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดําเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆว่ามีการดําเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทําให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดําเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกําหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง  
เพียงคนเดียวการควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กําหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกําหนดระบบการควบคุมภายในห้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กําหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทำและนำแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดำเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการปองกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลการสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลภายในเวลาที่กำหนด

๓.๓ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

**4. เป้าหมาย**/**ผลผลิต**

ทุกส่วนราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

5.1 แต่งตั้งคณะทํางานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6

5.2 ประชุมคณะทํางานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

5.3 การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทํางานฯเพื่อสรุปข้อมูล

5.4 รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ 6 ที่เสร็จตามกําหนดเวลา

10.2 กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ 80 ได้ดําเนินการแก้ไข

10.3 ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

10.4 มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน

10.5 ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทํารายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน

**1. ชื่อโครงการ** :**มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกําหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 กําหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ห่มในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง  
ที่เกิดจากการดําเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผล  
การควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กํากับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายใน  
เก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า  
การดําเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดําเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรีการดําเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนําความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กําหนดมาตรการ  
การติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ส่วนราชการที่รับผิดชอบจัดทําและนําแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการความเสี่ยงไปดําเนินการเพื่อควบคุมลดความเสี่ยง ในการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ

3.2 เพื่อให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารจัดการ  
ความเสี่ยงระบบควบคุมภายในของส่วนราชการที่รับผิดชอบ และรายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลภายในเวลาที่กําหนด

3.3 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ทุกส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง(ระดับองค์กร) จัดส่งรายงานแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) ให้ทุกส่วนราชการไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงในส่วนที่รับผิดชอบและมีการติดตามผลระหว่างปี

6.2 หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งนําแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน(แบบ ปอ.3) ไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงภายในเวลาที่กําหนด และรายงานผลการดําเนินการต่อที่ประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของส่วนราชการ (ระดับส่วนย่อย)

6.3 หัวหน้าส่วนราชการของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งรายงานผลการดําเนินการแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน (แบบ ปอ.3) พร้อมปัญหาอุปสรรคต่อประธานคณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

6.4 คณะกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ประชุมพิจารณาและประเมินผลการควบคุมและบริหารจัดการความเสี่ยงของแต่ละส่วนราชการว่ามีความเพียงพอหรือไม่ หรือจะต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อไป

6.5 รายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 ส่วนราชการที่รับผิดชอบมีการนําแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในไปดําเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง

10.2 มีการติดตามผลการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงการควบคุมภายใน

10.3 มีการรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินผู้กํากับดูแลภายในเวลาที่กําหนด

**4.2 การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ  
ตามช่องทางที่สามารถดําเนินการได้**

**4.2.1ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กํากับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง**

**๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเปิดเผยข้อมูลขาวสารเพื่อการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแตงตั้ง การโอน ย้าย**

**๒. หลักการและเหตุผล**

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องๆ การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้กำหนดมาตรการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล โดยพิจารณาจากประเด็นการบริหารงานบุคคลโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑ เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้งการโอน ย้าย

**๔. เป้าหมาย/ผลผลิต**

การดำเนินการด้านการบริหารงานบุคคล

**๕. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๖. วิธีการดำเนินการ**

**เปิดเผยข้อมูลเพื่อการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย**

- มีการประชาสัมพันธ6ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้ง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ ต้องไม่ก่อนวันที่รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด)

**การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง**

- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส

- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน

- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้

- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่รับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.จังหวัด)

**การเลื่อนขั้นเงินเดือน**

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่นข้อมูลประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอุตสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และโต้แย้งผลการประเมินที่ไม่เป็นธรรม

- นายกเทศมนตรีออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

**๗. ระยะเวลาการดำเนินการ**

3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2 – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเพื่อให้สามารถตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุการโอน ย้าย ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

**4.2.2 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ**

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทํางานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทํางานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานการบริหารการเงินการคลัง รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้เงินงบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งสามารถตรวจสอบได้

3.2 การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

3.3 ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบกฏหมายที่เกี่ยวข้อง

3.4 ในการบริหารจัดการต้องทําอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทํางานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ประชาชน ในเขตเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

จัดทํางบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. 2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สํานักงานเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทํารายงานแสดงผลการดําเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกําหนด เพื่อนําเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสําเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** ตลอดปีงบประมาณ 25๖2 – ๒๕๖๔ และดําเนินการอย่างต่อเนื่อง

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

10.2 มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

10.3 มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

**4.2.3 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ**

**๑. ชื่อโครงการ :กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน**

**๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่๕) พ.ศ. ๒๕๔๕พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งจึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชนเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลทุกขั้นตอนซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็นได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริงส่วนเทศบาลสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้นเพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนการบริหารราชการที่เปิดเผยโปร่งใสเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชนและพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

**๓. วัตถุประสงค์**

๓.๑เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

ตำบลทุ่งผื้ง

๓.๒เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้เกิดการพัฒนา

ได้อย่างคุ้มค่า

**๔. เป้าหมาย** ตัวแทนชุมชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๕. พื้นที่ดำเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๖. วิธีดำเนินการ**

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคมเพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๓๕แก้ไขเพิ่มเติมพ.ศ. ๒๕๕๓มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการแต่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเปHนไปอย่างซื่อตรงโปร่งใสโดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ ความเข้าใจแก่คณะกรรมการเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

**๗. ระยะเวลาดำเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖2 – ๒๕๖๔)

**๘. งบประมาณดำเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ** ฝ่ายพัสดุ กองคลัง เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**๑๐. ผลลัพธ์**

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งมีความโปร่งใสโดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

**4.3 การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น**

**4.3.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กําหนดไว้**

1. **ชื่อโครงการ** : ใช้กิจกรรมเดียวกับข้อ 1.1.1

**4.3.2 ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กําหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด**

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสําคัญที่ใช้สําหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอํานาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดําเนินงานมีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดําเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้องเพื่อกําหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกันนอกจากจะทําให้องค์การบริหารส่วนตําบลมีบรรยากาศการทํางานแบบมีส่วนร่วม และมีประสิทธิภาพยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนําไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จึงได้ดําเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกําหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาร่วมเป็นคณะกรรมการในการดําเนินงานของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเป็นกลไกสําหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

3.2 เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

3.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

**4. เป้าหมาย** สมาชิกสภา เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีการดําเนินงาน**

6.1 จัดทําคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สําหรับการประชุม

6.2 แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดําเนินการต่างๆเช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรญัตติร่างข้อบัญญัติประจําปี การตรวจรายงานการประชุมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

6.3 สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**7. ระยะเวลาดําเนินงาน** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ไม่ใช้งบประมาณ

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** สํานักงานปลัด เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ผลลัพธ์**

10.1 สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

10.2 การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

**4.4 การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

**4.4.1 ส่งเสริมให้มีการดําเนินการเฝ้าระวังการทุจริต**

**1. ชื่อโครงการ** :**กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต**

**2. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ**

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายกับประเทศชาติอย่างมาก จําเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริตในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

3.2 เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต** ประชาชน ในพื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**5. พื้นที่ดําเนินการ** พื้นที่เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**6. วิธีดําเนินการ**

6.1 ขออนุมัติจัดทําป้ายประชาสัมพันธ์

6.2 ติดประกาศป้ายประชาสัมพันธ์

**7. ระยะเวลาดําเนินการ** 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.25๖2 – 25๖๔)

**8. งบประมาณดําเนินการ** ใช้งบประมาณตามข้อบัญญัต เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ** เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

10.1 จํานวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

10.2 นําเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดําเนินการปรับปรุงแก้ไข

4.4.2 บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต