



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง อำเภोजันทม จังหวัดลำปาง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จากผลการประเมิน พ.ศ.๒๕๖๔ และได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียด ดังนี้

๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์ประกอบด้านข้อมูล

- แสดงการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
 - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานใน ข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
 - จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่นและข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๕
- เทศบาลตำบลทุ่งผึ้งได้กำหนดมาตรการ/แนวทาง เพิ่มเติมจากเดิมที่มีอยู่แล้ว เพื่อให้สอดคล้องกับผลการประเมิน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ
๑.การสร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวม	๑.เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการประชุมประจำเดือน ๒.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการยึดใช้ทรัพย์สินของอปท.	สำนักปลัด	๔ เมษายน ๒๕๖๕	๑.ได้มีการประชุมปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ให้กับพนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้างทุกคนได้ทราบ ๒.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติในการยึดใช้ทรัพย์สินของอปท. เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมประชุมทุกคน	หากมีบุคลากรบรรจุ/โอน/ย้ายหรือผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ามาในหน่วยงานควรให้สำนักปลัดแจ้งให้ทราบ มาตรการต่างๆดังกล่าวของหน่วยงาน

<p>๒.การปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการทำงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง</p>	<p>๑.จัดอบรมพนักงานเพื่อปรับปรุงระบบการทำงานและการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพในการทำงาน สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง</p> <p>๒.จัดทำแบบประเมินก่อนและหลังการเข้ารับการฝึกอบรม</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เริ่มไตรมาส ๓</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบในไตรมาสที่ ๔</p>	
<p>๓.โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง</p>	<p>๑.จัดอบรมผู้บริหาร สมาชิกสภา เทศบาล พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก</p> <p>๒.จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</p> <p>๓.ประชุมร่วมกันเพื่อจัดทำมาตรการ</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>เริ่มไตรมาส ๓</p>	<p>รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบในไตรมาสที่ ๔</p>	

จัดทำประกาศมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



ประกาศเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง
เรื่อง มาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น
สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด
ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหาร
ท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เทศบาลตำบล
สำโรง จึงได้กำหนดมาตรการในการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และ
ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายถวิล กุญชร)
นายกเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

