

สรุปผลการดำเนินงาน โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล  
พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘  
ในวันพุธ ที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผิง

\*\*\*\*\*

พระวิทยากรบรรยาย

พระครูศรีปวรบัณฑิต,มศ.ดร. รองผู้อำนวยการ ฝ่ายบริหาร ผู้อำนวยการหลักสูตรรัฐศาสตรมหาบัณฑิต  
วิทยาลัยสงฆ์นครลำปาง มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

หัวข้อ “ผู้ประพฤติธรรมย่อมอยู่เป็นสุข”

หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล การทำงานเป็นทีม และ  
การทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข”

หัวข้อ “หลักพุทธธรรม อิทธิบาท ๔ สังคหัตถ์ ๔ เพื่อเสริมสร้างการทำงานให้มีความสุขและ  
ประสบผลสำเร็จ”

หัวข้อ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม คติธรรม ในการครองตน ครองคน ครองงาน”









## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

ที่ ลป ๕๔๙๐๑/๘๓๑

วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง

ตามที่งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนา โดยให้นำหลักธรรมทางพุทธศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งเสริมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ด้านจิตใจ ความรู้ ทศนคติ ค่านิยม มีความซื่อสัตย์ สุจริต สร้างความสามัคคีปรองดอง เสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ขององค์กร รวมทั้งมีพฤติกรรมในการทำงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และก่อประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

บัดนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ได้ดำเนินการตามโครงการฯ ดังกล่าวเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้น ดังรายละเอียด ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวรุ่งทิวา มุ่งเมือง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางสาวณันทน์ภัส มีอำมาตย์)  
นักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

(นางสาววรรณีย์ กุญชร)  
ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง

คำสั่งของนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง

(นายถวิล กุญชร)  
นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผึ้ง

## สรุปผลการดำเนินงาน

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
ในวันพุธ ที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผิง

### ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ เทศบาลตำบลทุ่งผิงเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการ สาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติ ว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม ที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทาง การปฏิบัติราชการ

### ๑.๒ ระเบียบกฎหมาย/หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑.๒.๑ พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ รวมแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

๑.๒.๒ พระราชบัญญัติว่าด้วยกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๒ พงศ. ๒๕๔๙

๑.๒.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระบวนการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๑.๒.๔ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๑.๒.๕ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ดังนั้นเพื่อให้การบริหารราชการ เทศบาลตำบลทุ่งผิง ในด้านการให้บริการประชาชนบรรลุผลสำเร็จและ เพื่อให้การทำงานมีพลังสามัคคีน้ำหนึ่งใจเดียว ตลอดจนให้ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของบุคลากร แต่ละคนและสอดคล้องกับหลักมาตรฐานจริยธรรมของข้าราชการที่พึงปฏิบัติ เทศบาลตำบลทุ่งผิงจึงได้จัดทำ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นี้ขึ้นมาโดยเชื่อมั่นว่าถ้าทุกคนมี คุณธรรม จริยธรรม เกิดขึ้นในหัวใจแล้ว ก็จะทำให้งานราชการสัมฤทธิ์ผล และทุกภารกิจจะขับเคลื่อนไปด้วย พลังสามัคคีบรรลุเป้าหมาย

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของ ข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงาน ให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็น แนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการ ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔ เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานเทศบาลตำบลทุ่งผิงทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาล ตำบลทุ่งผิง จำนวน ๖๒ คน ประกอบด้วย

๑. นายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง	จำนวน ๑ คน
๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง	จำนวน ๒ คน
๓. เลขานุการเทศมนตรีตำบลทุ่งผิง	จำนวน ๑ คน
๔. ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี	จำนวน ๑ คน
๕. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๑๒ คน
๖. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๕ คน
๗. พนักงานครูเทศบาล	จำนวน ๒ คน
๗. พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างเหมาบริการ	จำนวน ๒๘ คน
	รวมจำนวน ๖๒ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ เพื่อเสนอขออนุมัติผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
๒. ประสานงานและติดต่อวิทยากร
๓. จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์สำหรับโครงการฯ
๔. ดำเนินกิจกรรมการอบรมฯ
๕. สรุปและประเมินผลการดำเนินกิจกรรม

### ๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ในวันพุธที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลทุ่งผิง

### ๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกรรณการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลทุ่งผิง อำเภอแจ้ห่ม จังหวัดลำปาง

### ๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามที่เทศบาลตำบลทุ่งผิง ได้ตั้งงบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งจ่ายจากแผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามงบประมาณที่ได้ตั้งไว้ ๑๕,๐๐๐ บาท ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หน้า ๘๙

### ๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

### ๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑๐.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์

๑๐.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประเทศชาติ และประชาชน

๑๐.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ที่เชื่อถือได้

๑๐.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๑๑. การติดตามและประเมินผลโครงการ

ในการติดตามและประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถาม เพื่อสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ในประเด็นต่างๆ เพื่อนำข้อมูลไปปรับปรุงและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ การประเมินครั้งนี้ได้จัดทำแบบสอบถาม จำนวน ๕๐ ชุด มีผู้ตอบแบบสอบถามและส่งคืนจำนวน ๔๐ คน สรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

#### ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	๒๒	๕๕.๐๐
หญิง	๑๘	๔๕.๐๐
<b>อายุ</b>		
๒๑ - ๓๐ ปี	๔	๑๐.๐๐
๓๑ - ๔๐ ปี	๑๒	๓๐.๐๐
๔๑ - ๕๐ ปี	๑๔	๓๕.๐๐
มากกว่า ๕๐ ปี	๑๐	๒๕.๐๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (ต่อ)

ข้อมูลส่วนบุคคล	จำนวน	ร้อยละ
<b>ระดับการศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๗	๔๒.๕๐
ปริญญาตรี	๑๔	๓๕.๐๐
ปริญญาโท	๙	๒๒.๕๐
<b>ตำแหน่ง</b>		
คณะผู้บริหาร	๓	๗.๕๐
สมาชิกสภาเทศบาล	๑๒	๓๐.๐๐
พนักงานเทศบาล	๘	๒๐.๐๐
พนักงานครูเทศบาล	๓	๗.๕๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๘	๒๐.๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป	๖	๑๕.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ							ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับ ความ คิดเห็น
	มากที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด	รวม	คะแนน			
	๕	๔	๓	๒	๑					
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวท่าน <b>ก่อน</b> การอบรมครั้งนี้	๓ (๑๕)	๒๔ (๙๖)	๑๒ (๓๖)	๑ (๒)	๐ (๐)	๑๔๙	๗๕.๕๐	๓.๗๓	มาก	
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ตัวท่าน <b>หลัง</b> การอบรมครั้งนี้	๑๘ (๙๐)	๒๒ (๘๘)	๐ (๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๗๘	๘๙.๐๐	๔.๔๕	มาก	
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความ เหมาะสม	๑๐ (๕๐)	๒๕ (๑๐๐)	๕ (๑๕)	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๖๕	๘๒.๕๐	๔.๑๓	มาก	
๔. สถานที่ในการจัดอบรมมีความ เหมาะสม	๑๕ (๗๕)	๒๔ (๙๖)	๑ (๓)	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๗๔	๘๗.๐๐	๔.๓๕	มาก	
๕. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมี ความชัดเจน	๒๐ (๑๐๐)	๒๐ (๘๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๘๐	๙๐.๐๐	๔.๕๐	มากที่สุด	
๖. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	๒๕ (๑๒๕)	๑๕ (๖๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๘๕	๙๒.๕๐	๔.๖๓	มากที่สุด	
๗. การอบรมมีความชัดเจนและ สอดคล้องกับเนื้อหา	๑๕ (๗๕)	๒๔ (๙๖)	๑ (๓)	๐ (๐)	๐ (๐)	๑๗๔	๘๗.๐๐	๔.๓๕	มาก	

ประเด็นความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ								
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด	รวม	ร้อยละ	ค่าเฉลี่ย	ระดับความคิดเห็น
	๕	๔	๓	๒	๑	คะแนน			
๘. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการ	๑๙ <sup>(๙๕)</sup>	๒๐ <sup>(๘๐)</sup>	๑ <sup>(๓)</sup>	๐ <sup>(๐)</sup>	๐ <sup>(๐)</sup>	๑๓๘	๘๙.๐๐	๔.๔๕	มาก
๙. เนื้อหาสาระที่ได้จากการอบรมเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๒๑ <sup>(๑๐๕)</sup>	๑๘ <sup>(๗๒)</sup>	๑ <sup>(๓)</sup>	๐ <sup>(๐)</sup>	๐ <sup>(๐)</sup>	๑๘๐	๙๐.๐๐	๔.๕๐	มากที่สุด
๑๐. เนื้อหาของการอบรมตรงกับความต้องการและความสนใจของท่าน	๑๓ <sup>(๖๕)</sup>	๒๖ <sup>(๑๐๔)</sup>	๑ <sup>(๓)</sup>	๐ <sup>(๐)</sup>	๐ <sup>(๐)</sup>	๑๓๒	๘๖.๐๐	๔.๓๐	มาก

#### เกณฑ์การประเมินระดับคุณภาพ

๑.๐๐ - ๑.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	น้อยที่สุด
๑.๕๐ - ๒.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	น้อย
๒.๕๐ - ๓.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	ปานกลาง
๓.๕๐ - ๔.๔๙	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	มาก
๔.๕๐ - ๕.๐๐	หมายถึง	มีความพึงพอใจอยู่ในระดับ	มากที่สุด

#### ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

๑. หัวข้อการอบรมมีประโยชน์มาก อยากให้มีจัดต่อเนื่องอบรมทุกปี
๒. ขอให้จัดอบรมสร้างแรงจูงใจในการทำงาน การทำงานอย่างมีความสุขครั้งหน้า
๓. ได้ข้อคิดดีๆ ที่สามารถปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

#### ความรู้ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ได้รับความรู้เพิ่มขึ้นจากการฝึกอบรมโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๑๒. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ในการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผึ้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พบว่ามีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการเกิดขึ้น ดังนี้

๑. การดำเนินการโครงการฯ มีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณ
๒. บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมมาลงทะเบียนไม่พร้อมเพียงกัน
๓. บุคลากรเข้าร่วมอบรมบางคนไม่ให้ความร่วมมือและไม่อยู่ร่วมจนครบตามกำหนดการ
๔. ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเวลาที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน

๑๓. ข้อเสนอแนะ

ในการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลทุ่งผิง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีข้อเสนอแนะในการดำเนินการ ดังนี้

๑. ควรเลือกดูงานจากหน่วยงานที่มีความโดดเด่นในด้านการบริหารงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ที่เป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการศึกษาดูงานได้เห็นแนวทางการใช้ระบบคุณธรรม จริยธรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงาน และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒. ควรมีการเพิ่มกิจกรรมของโครงการ ที่เน้นการเสริมสร้างความสามัคคีของผู้เข้าร่วมโครงการให้มากขึ้น

๓. บุคลากรของหน่วยงานควรให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมของโครงการให้มากขึ้น

๔. ควรพัฒนาศักยภาพและปลูกฝัง ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

๕. ควรจัดโครงการลักษณะนี้เป็นประจำทุกปี เพื่อปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง

(ลงชื่อ).....

(นางสาวรุ่งทิwa มุงเมือง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ